

## Inhoudsopgave

Inleiding en verklaring van afkortingen

Hoofdstuk 1 – Oefening: materiaal en instructies

Hoofdstuk 2 – De praktijk: verdoezelen van geweld tegen gevangene

Hoofdstuk 3 – 'Als dit niet goed gaat, hebben we te maken met de wereldpers...'

Hoofdstuk 4 – DJI schendt Wet Bescherming Persoonsgegevens tav eigen personeel

Hoofdstuk 5 – Per 1 juni 2010: Samensmelting LBB en EBV

Hoofdstuk 6 – Vergaderingen: Agenda en notulen

Hoofdstuk 7 – Overigen LBB: Certificaat van inzetbaarheid en Afspraken toegang

Hoofdstuk 8 – Beëdiging: LBB'ers krijgen BOA status

Hoofdstuk 9 – Personeel: Wie zijn de LBB?

Hoofdstuk 10 – Overigen: Briefing OVD training en Memo SSC Noord Oost

## Inleiding

Dit bestand bevat onthullende informatie over de Landelijke Bijzondere Bijstandseenheden, LBB. Dit is de ME die wordt ingezet in gevangenis, huizen van bewaring, en detentiecentra. Ze zijn goed getraind, gewelddadig, en ze stellen valse rapportages op.

Dit PDF bevat ook gevoelige informatie voor de wereldpers over vervoer van verdachte van het international criminal court, en veel meer.

Dit PDF bestand begint met de oefenmiddelen van de LBB te laten zien. Een flipovervel met instructies. *"Vermeld: gebruik geweld, waaronder het vuurwapen"*. Oefenkogels en oefenpepperspray. In het echt zullen ze scherp schieten met Walter P5, sprayen en slaan met lange latten en vuisten. Het eigen geweld wordt onder de baret gehouden, het verzet van gevangenen overdreven.

Alle bestanden in het PDF komen rechtstreeks bij de LBB vandaan.

De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) over de LBB:

*"De Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid (LBB) is een onderdeel van de Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O) en houdt zich bezig met zoekacties, ordehandhaving en evacuaties en met ziekenhuisbewaking."*

*"Voor kleine ordeverstoringen heeft de gevangenis haar eigen interne bijstandsteam (IBT). Maar voor grootschalige calamiteiten roepen penitentiaire inrichtingen hulp in van de LBB van de DV&O. Dit is de mobiele eenheid voor het gevangeniswezen."*

Vanaf 1 juni 2010 wordt de LBB samengevoegd met EBV (Extra Beveiligd Vervoer). Dit blijkt uit een 20 pagina's tellend Concept Plan van Aanpak integraal overgenomen in dit bestand.

De Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) over EBV:

*"In het geval van grote beheersrisico's, zetten wij het extra beveiligd vervoer in. Tijdens deze transporten zijn extra veiligheidsmaatregelen noodzakelijk. Het gaat hier vooral om het vervoer van agressieve of psychisch gestoorde gedetineerden. Deze justitiabelen worden vervoerd in onopvallende personenbusjes. Deze bussen worden ook gebruikt bij een sociaal of medisch bezoek van een justitiabele."*

*"Met dezelfde voertuigen worden verdachten voor het VN-tribunaal en het Internationaal Strafhof in Den Haag vervoerd door onze transportgeleiders. Dit gebeurt dagelijks vanaf de penitentiaire inrichting in Scheveningen."*

In dit PDF zit ook een als CONFIDENTIEEL aangemerkte e-mail correspondentie over zo'n transport voor het ICC (International Criminal Court). Citaat:

*"Eric een dringend verzoek doch erg belangrijk, alles is confidential en ligt er gevoelig bij buitenlandse zaken/justitie. Dus we houden dit zo rustig mogelijk, zonder te veel mensen hierin te betrekken of te informeren. Als dit niet goed gaat hebben we te maken met de wereldpers als host nation, en niet met de locale pers en wil ik liever niet aan de gevolgen denken voor de DV&O."*

Om verdachten van het ICC te mogen vervoeren moeten LBB'ers de BOA status hebben. Over opleiding tot BOA en de beëdiging van BOA's hebben we ook een hoofdstuk opgenomen in het PDF.

Verwant aan IBT, LBB en EBV is het BOT, Bijzonder Ondersteunings Team. DJI:

*"Vervoer waarbij sprake is van dreiging van buitenaf (bijvoorbeeld een poging tot bevrijding of liquidatie) gebeurt met een bijzondere beveiligingsopdracht. Hierbij zet DV&O het Bijzondere Ondersteuningsteam (BOT) in. De gedetineerden worden met gepantserde personenvoertuigen vervoerd."*

De trainingen vinden plaats in het LBB-IBT trainingscentrum in Kamp Zeist en in het PIOG (Politie Instituut voor Openbare Orde en Gevaarsbeheersing) in Ossendrecht.

Het PDF bestand bevat ook verslagen van vergaderingen, e-mails en brieven. Tot slot trekken we de bivaaks af. Wie zijn het LBB?

Boris Boef & de Boze Bajeskanten

### **Verklaring van afkortingen:**

BGG = Beperkt Gemeenschap Geschikt (is een type regime in gevangenis)

BHV = Bedrijfs Hulp Verlening

BOA = Buitengewoon Opsporings Ambenaar

BOT = Bijzonder Ondersteunings Team

DV&O = Dienst Vervoer en Ondersteuning

EBV = Extra Beveiligd Vervoer

IBT = Intern Bijstands Team

ICC = International Criminal Court

LAA = Landelijke Afzonderings Afdeling

LBB = Landelijke Bijzondere Bijstand

MT (-leden) = (leden van) Management Team

OVD = Officier van Dienst

PI = Penitentiaire Inrichting

PIOG = Politie Instituut voor Openbare Orde en Gevaarsbeheersing

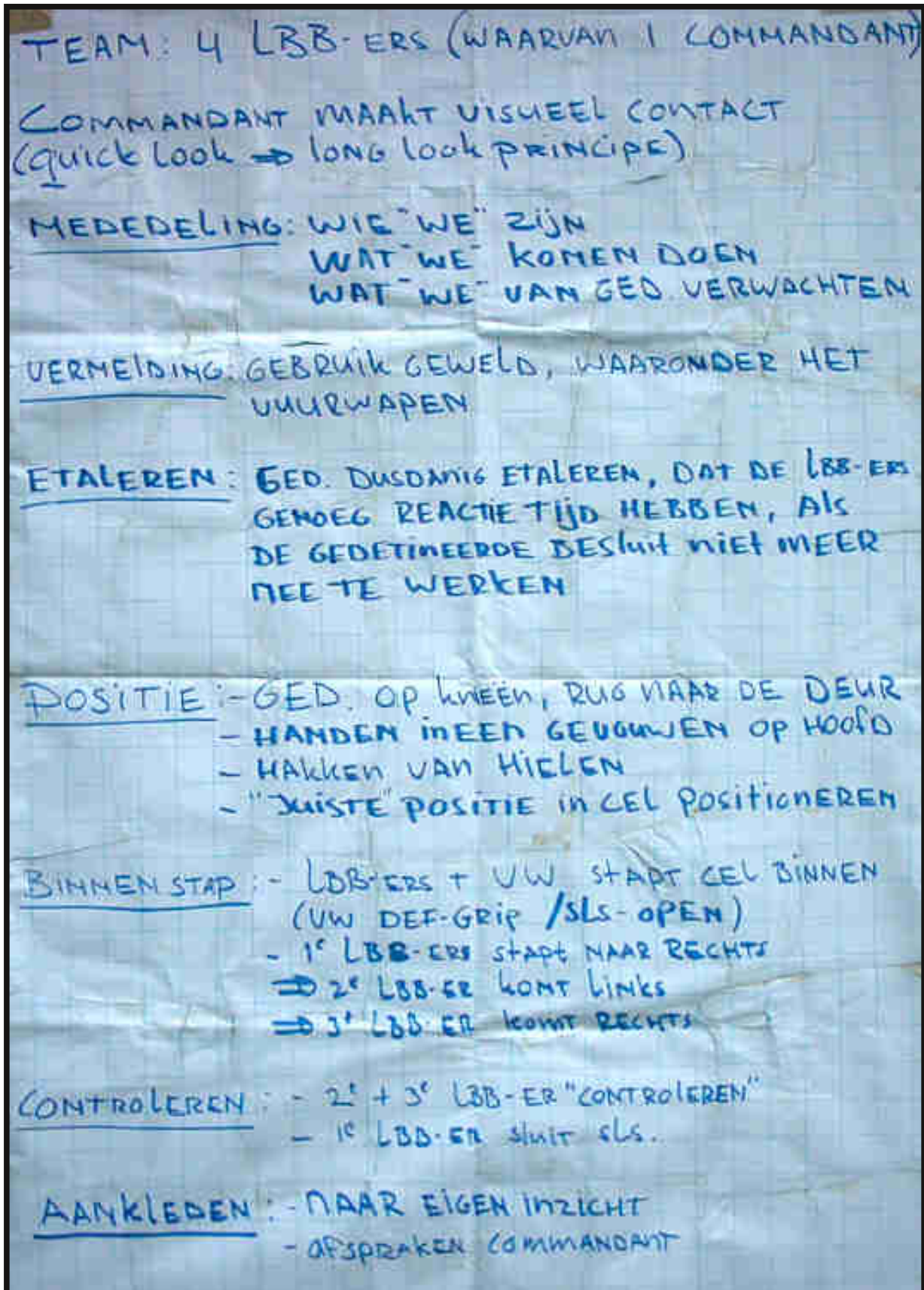
PIW = Penitentiair Inrichtings Werker

SSC = Shared Service Centre (van DV&O)

VI = Voorwaardelijke Invrijheidstelling

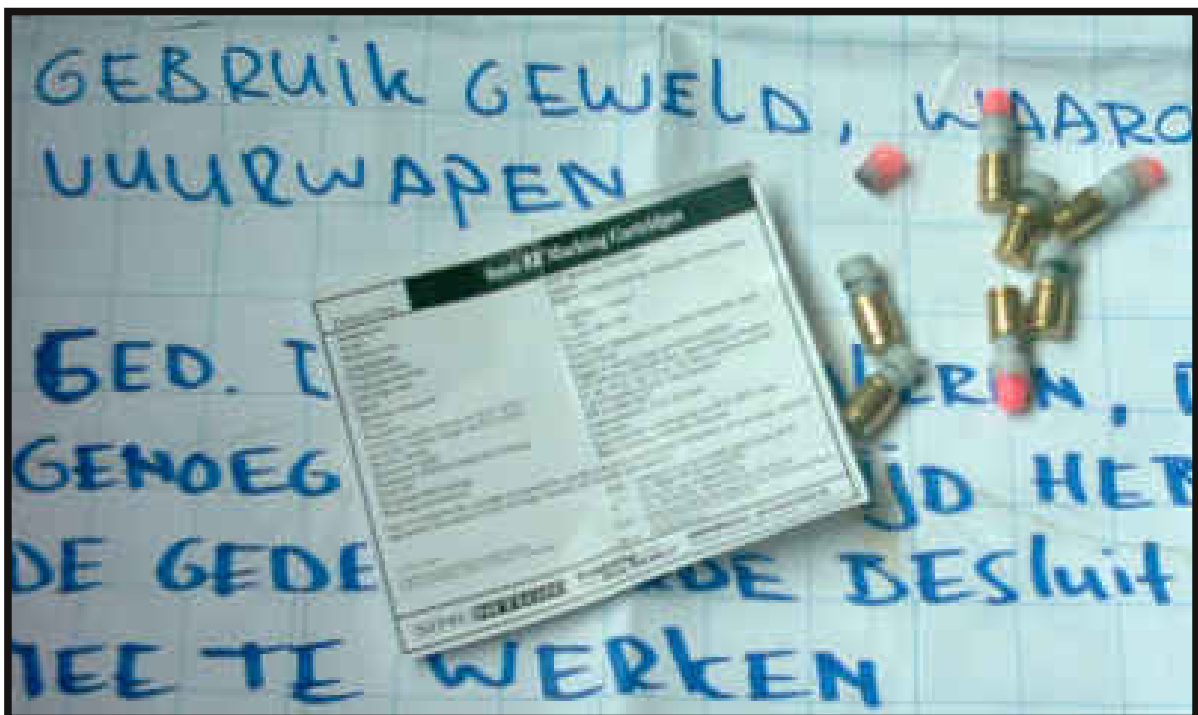
## 1 – Oefening: instructies en oefenmateriaal

LBB en IBT trainen (op woensdagen) in Kamp Zeist, en in het PIOG in Ossendrecht. De eerste afbeelding toont een flipovervel met instructies hoe een gevangene in een cel moet worden overmeesterd.



## Buitgemaakte papieren: geweld tegen gevangenen

De LBB oefent schieten en sprayen met 9mm marking cartridges van het merk FX (van de grote Amerikaanse wapenproducent General Dynamics), *Training for the real world*, en met MK3 oefen/inert spray, *Warning – Eye and skin irritant*, oefenpepperspray. De volgende afbeeldingen tonen deze en hun verpakking.





**WARNING**  
Use of this product without the recommended safety equipment can result in serious injuries or damage

**FX<sup>®</sup>**

**Training FOR THE REAL WORLD™**

**SIMUNITION**

FOR USE IN MILITARY/ LAW ENFORCEMENT TRAINING UNDER SUPERVISION OF QUALIFIED INSTRUCTOR

**50 MARKING CARTRIDGES 9 mm MARKING CARTRIDGES**

**FX<sup>®</sup>**

**GENERAL DYNAMICS**  
Ordnance and Tactical Systems-Canada Inc.

Manufactured by GENERAL DYNAMICS Ordnance and Tactical Systems - Canada Inc., Quebec, Canada. Trademarks and registered trademarks of GENERAL DYNAMICS Ordnance and Tactical Systems - Canada Inc. are denoted by <sup>™</sup> and <sup>®</sup> respectively.

ISO 9001 Certified  
**CANADA AND OVERSEAS**  
5, montée des Arsenaux, Le Gardour, Québec, Canada H5Z 2P4  
Tel.: 1-450-581-5999 Fax: 1-450-581-0231  
USA: P.O. Box 576 Avon, CT 06001-0576 USA  
Toll Free US only: 1-800-465-8255  
Tel.: 1-860-404-0162 Fax: 1-860-404-0169

US Patents 5, 095, 183,  
5, 359, 937 and 5, 677, 505;  
European Patents 0473758 and 0521006;  
Hong Kong Patent 1005469;  
also patents / patents pending  
in other countries.

50 Marking Cartridges 9 mm

FX<sup>®</sup> Marking Cartridges by SIMUNITION<sup>™</sup> are part of the world's most realistic interactive close-range reduced energy training system. The FX<sup>®</sup> system includes a simple and safe conversion kit that must be installed in the user's duty weapon prior to training to permit firing of the FX<sup>®</sup> Marking Cartridges. This training ammunition enhances the realism and training value of any individual or tactical force-on-force exercise. Impacts are denoted by the detergent-based, water-soluble, inert colour marking compound contained in the plastic projectile. FX<sup>®</sup> Marking Cartridges are safe, effective and can be used anywhere since no special ballistic facilities are required. 9 mm FX<sup>®</sup> Marking Cartridges produce recoil similar to duty ammunition and deliver tactical accuracy up to 7.6 meters (25 feet).

**IMPORTANT NOTICE**  
Improper or frivolous use can cause injury or damage. The same firearm handling precautions must be exercised as with duty ammunition. FX<sup>®</sup> Marking Cartridges must only be used in well maintained, properly functioning firearms. Always keep the barrel free of any obstruction. Only use FX<sup>®</sup> Marking Cartridges in firearms which have been converted with a SIMUNITION<sup>™</sup> conversion kit. If the gun fails to fire, avoid any exposure to the breech when unloading and always point the muzzle in a safe direction. Manufacturer's policy requires users to wear approved face, throat and groin protection and avoid impacts on exposed skin when using FX<sup>®</sup> Marking Cartridges. GENERAL DYNAMICS Ordnance and Tactical Systems - Canada Inc. assumes no responsibility for injury, loss or damage resulting from use or misuse of this ammunition. Store in a cool, dry place.  
Restricted to supervised law enforcement and military training conducted in accordance with SIMUNITION<sup>™</sup>  
Recommended Guidelines for use.  
Reloading is prohibited.

**KEEP OUT OF REACH OF CHILDREN - NOT FOR CIVILIAN USE.**

© 2002 GENERAL DYNAMICS Ordnance and Tactical Systems - Canada Inc. Printed in Canada

<b>9mm FX<sup>®</sup> Marking Cartridges</b>	
<b>Technical Data</b>	
Designation	FX <sup>®</sup> Marking Cartridges
Origin	Canada
Marking color	Brightly colored marking compound, various colors
<b>Components</b>	
Projectile mass	0.5 grams (7 grains)
Projectile material	Plastic
Cartridge case	Copper Alloy 260
Sabot	Plastic
Marking compound	Non-toxic, detergent base, water washable, inert
Primer	Small Pistol
Propellant	Single or double-base smokeless powder
Average muzzle velocity at 21°C (70°F)	110-150 m/s (360-490 fps), depending on weapon
Accuracy (indoor range) at 21°C (70°F)	15 cm (6 in.) at 7.6 m (25 feet) extreme spread
Muzzle energy	3.0-5.6 joules (2.2-4.1 foot-pounds)
Maximum range	200 m (660 feet)
Maximum effective range for training	Approximately 15 m (50 feet)
Shelf life	One year
Recommended storage	Cool and dry environment at 25°C (80°F) max.
Washing instructions	Wash clothing normally after use
<p>Note: To minimize risk, cartridges are powered by a primer and a very small amount of propellant. At close range, shots will approximate the accuracy of duty cartridges. Accuracy will diminish with distance.</p>	
Canada	5, Montée des Arsenaux, Le Gardeur, Québec, Canada J5Z 2P4 Tel.: 1-450-581-5999 Fax: 1-450-581-0231
US	P.O. Box 576, Avon, CT 06001-0576 USA Tel.: 1-800-465-8255; 1-860-404-0162 Fax: 1-860-404-0169
Europe	Avenue du port, 104, Building Ziegler-5e floor, B-1000 Brussels, Belgium Tel.: 32 2 422 23 98 Fax: 32 2 422 23 93
Web site	www.simunition.com
<p>ISO 9001 Certified  <small>Trademarks and registered Trademarks of GENERAL DYNAMICS                      Ordnance and Tactical Systems - Canada Inc. are denoted by "™" and "®" respectively.</small></p>	



**SIMUNITION<sup>®</sup> Recommended Guidelines For Use: 9mm FX<sup>®</sup> Marking Cartridges**

1. The training officer shall designate ONE safety officer. The initial task of the safety officer is to inspect the training area and all participants to ensure there is no live, lethal ammunition in the training area.
2. Never use FX<sup>®</sup> Marking Cartridges without installing the SIMUNITION<sup>®</sup> conversion bolt properly in the weapon. Any attempt to use FX<sup>®</sup> Marking Cartridges without installing the SIMUNITION<sup>®</sup> conversion bolt may cause damage to the weapon.
3. The safety officer is responsible for verifying the proper installation of the conversion bolts in ALL weapons to be used in training.
4. After the safety officer has verified proper installation of the SIMUNITION<sup>®</sup> conversion bolts in ALL weapons, the safety officer shall mark the weapons as having been "SIMUNITION<sup>®</sup> -Converted". Any weapons which have not been inspected by the safety officer and marked as "SIMUNITION<sup>®</sup> -Converted" must be removed from the training area.
5. Load FX<sup>®</sup> Marking Cartridges carefully into the magazine, ensuring that the projectile is secure in the sabot and unbroken. Improper handling may cause the projectile to come loose from the cartridge which is the primary cause of stoppages.
6. Following the training session, the safety officer shall be responsible for verifying that ALL the SIMUNITION<sup>®</sup> conversion bolts have been removed from ALL the weapons. After re-installing the service bolt, the weapon must be removed IMMEDIATELY from the training area. If a weapon or a participant have been allowed to leave the training area for any time period or for any reason, neither shall be allowed back into the training area without the above procedures being completed again by the safety officer.
7. Clean the barrel between training scenarios by pushing a dry wire brush through the bore. If a marking projectile should fracture in the bore, clean the bore using standard cleaning procedures. The barrel and conversion bolt must be cleaned on a regular basis. FAILURE TO PERFORM PROPER CLEANING PROCEDURES AFTER EVERY 200 ROUNDS MAY RENDER THE CONVERTED WEAPON UNSERVICEABLE.
8. Individual users shall be responsible for ensuring that their weapons are functional, clean, free of SIMUNITION<sup>®</sup> conversion bolts and are made ready for active duty following a training session.

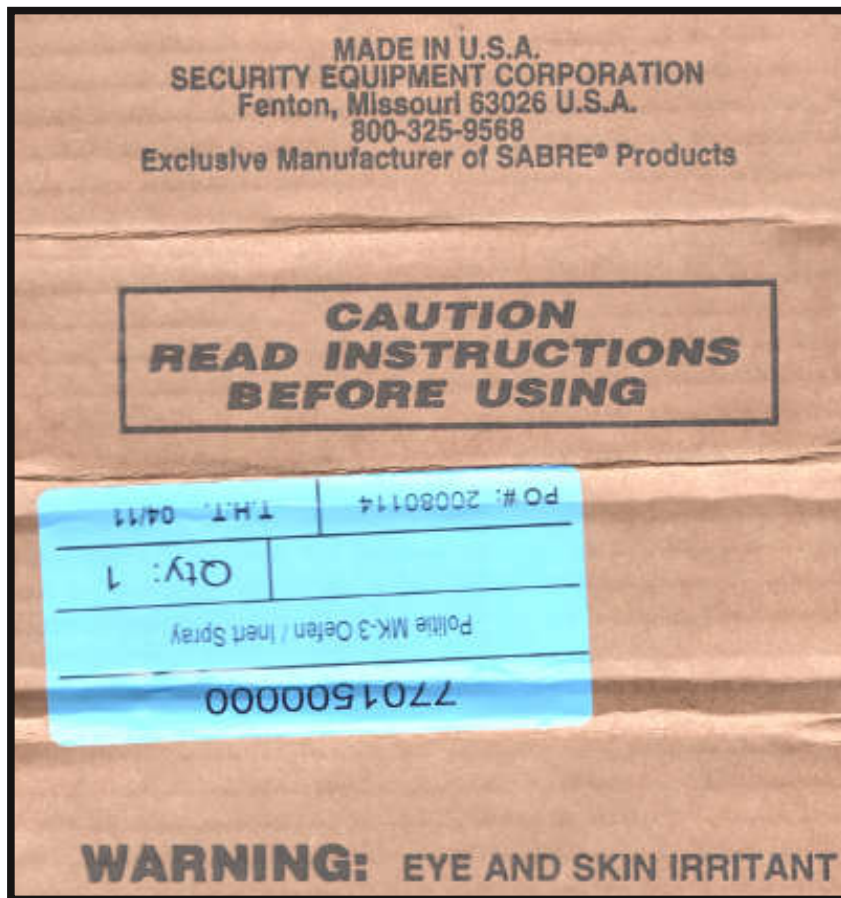
**WARNING**

9mm FX<sup>®</sup> Marking Cartridges may reach velocities in excess of 150 m/s. Face, eye, throat and groin protection is mandatory during use. Projectile impacts on exposed skin are strongly discouraged. FX<sup>®</sup> Marking Cartridges are for use in realistic training exercises under the supervision of a training officer. Projectile impacts may sting, causing welts or bruises. For safety reasons, Manufacturer's recommends a minimum 3-foot (1 meter) safe stand-off distance when firing 9mm FX<sup>®</sup> Marking Cartridges at personnel. Although SIMUNITION<sup>®</sup> conversion kits help impede chambering and firing of live lethal ammunition, chambering and firing of live lethal ammunition remains a possibility. Ensure that there is no live lethal ammunition available or present when training with the FX<sup>®</sup> system.

Frivolous use of FX<sup>®</sup> Marking Cartridges is irresponsible and may cause serious injury.

AL2-1805





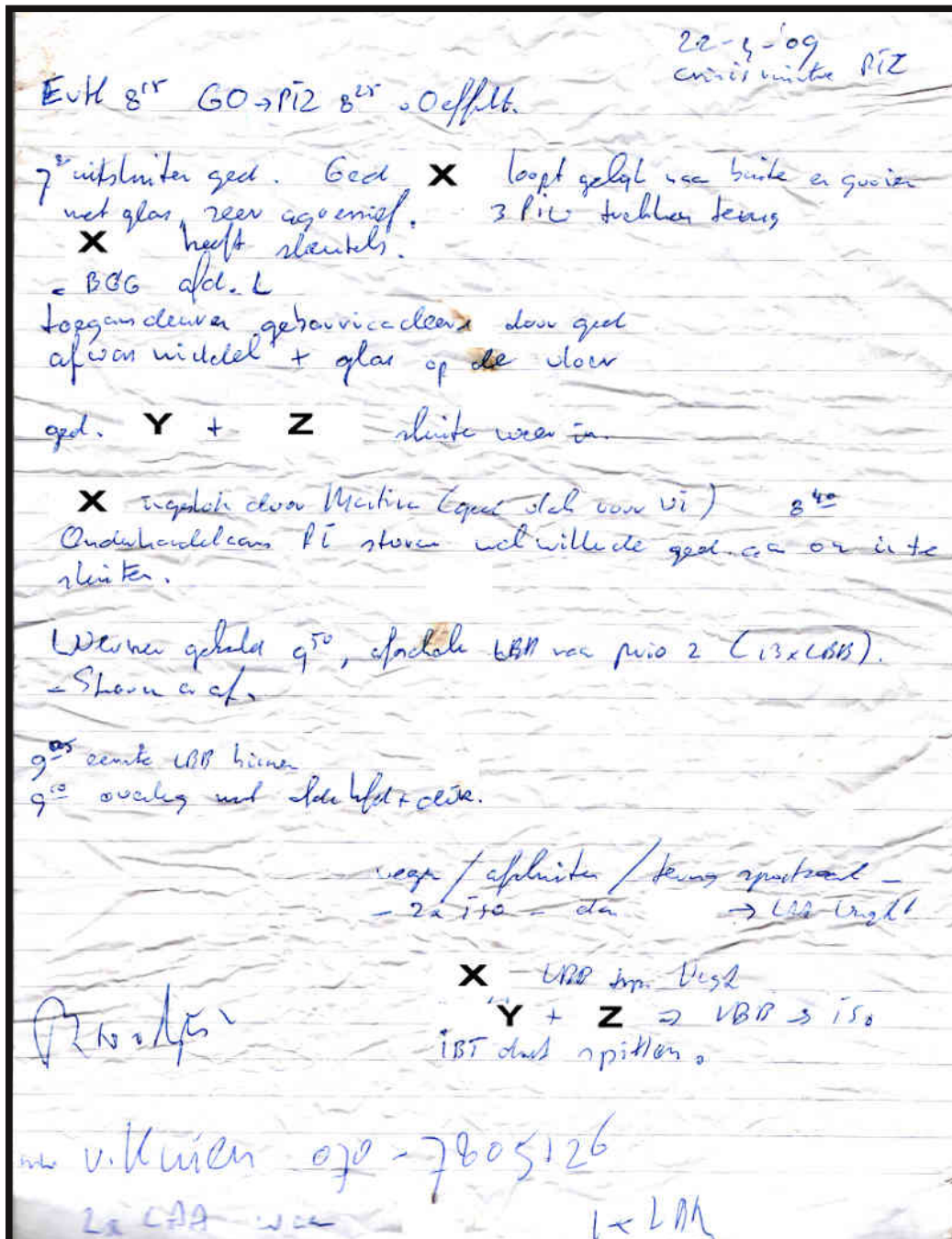


## 2 – De praktijk: verdoezelen van geweld tegen gevangene

Vier documenten over optreden bij een opstand in de PI Zoetermeer

Tijdens een opstand wordt een gevangene hard aangepakt en met de vuist op z'n kaak geslagen. De gedetailleerde beschrijving in het concept-rapport wordt door Afdelingshoofd LBB Greg Ottens uit de definitieve versie gehouden. Dan is nog slechts sprake van 'gepast geweld'. Dit blijkt uit onderstaande verschillende versies van een rapport.

- #1 is het handgeschreven rapport
- #2 is de getypte eerste versie van het rapport
- #3 is de begeleidende brief bij de definitieve versie van het rapport
- #4 is de definitieve versie van het rapport



Bij #1: Dit is waarschijnlijk geschreven door Eric van Helden (EvH), afdelingshoofd LBB. Tekst voorzover leesbaar:

EvH 8.15 GO – PIZ 8.25 v Oefflt. 22-4-09 crisis ...

7 u. uitsluiten ged. Ged X loopt gelijk naar buiten en gooien met glas, zeer agressief. 3 PIW trekken terug. X heeft sleutels. BGG afd. L. Toegangsdeuren gebarricadeerd door ged. Afwasmiddel en glas op de vloer. Ged. Y en Z sluiten weer in. X ingesloten door Martin (ged. vlak voor VI)  
Onderhandelaar PI sturen welwillende ged. aan om in te sluiten.

Werner gehaald 9.15 afschalen LBB naar prio 2 (13 x LBB)

Stroom eraf

9.05 Eerste LBB binnen

9.10 Overleg met afdelingshfd en dir.

vegen/afsluiten/terug sportzaal

2 x Iso – X naar LAA Vught

X LBB trp. Vught

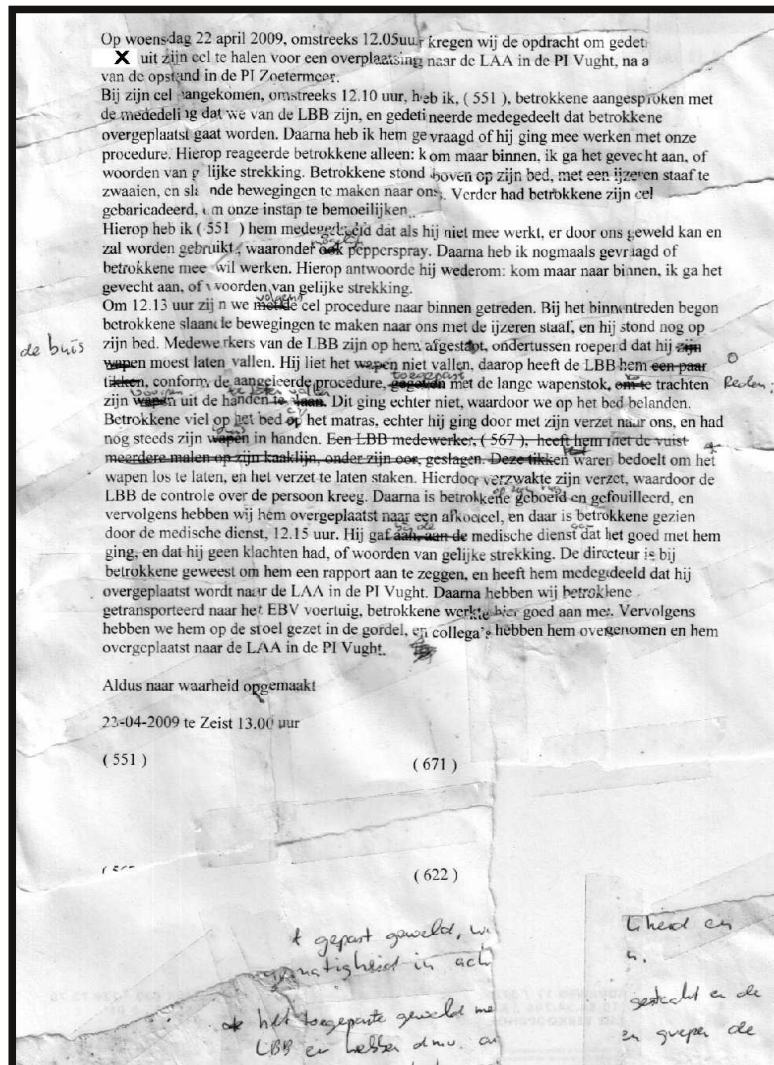
Y + Z door LBB naar iso

IBT doet spit....

inl. van Kuien 070-7805126


2 x LAA 1 x LBB

Zoek de verschillen over door de LBB gebruikt geweld in deze twee rapportversies!!



Bij #2: De eerste versie:

...daarop heeft de LBB hem een paar tikken, conform de aangeleerde procedure, toegepast met de lange wapenstok, om te trachten zijn wapen uit de handen te slaan. (...) Een LBB medewerker, (567), heeft hem met de vuist meerdere malen, op zijn kaaklijn, onder zijn oor, geslagen. (...) Daarna is betrokkene op zijn rug geboeid en gefouilleerd.

 Ministerie van Justitie  
**Dienst Vervoer en Ondersteuning**  
Dienst Justitiële Inrichtingen

Postadres: Postbus 50 9400 AB Assen  
Bezoekadres:  
Borgstee 19  
9403 TS Assen

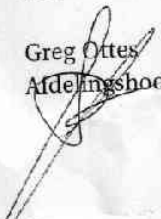
DV&O  
T.a.v. dhr. H. Franke  
Ringbaan Zuid 506  
5026PA TILBURG

Onderdeel	Operatie - Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid	Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts een zaak in uw brief behandelen.
Doorkiesnummer(s)	06-51215246	
E-mail	g.ottes@dji.minjus.nl	
Datum	28 april 2009	
Ons kenmerk	-	
Uw kenmerk	-	
Bijlage(n)	1	
Onderwerp	Rapport	

Hans,

Bijgevoegd een rapport behorende bij de inzetrapportage PI Zoetermeer d.d. 22 april jl.  
Betreft het met gepast geweld uit de cel halen van gedetineerde **X**

Met vriendelijke groet,

  
Greg Ottes  
Afdelingshoofd LBB

Bij #3: Deze begeleidende brief is geschreven door Greg Ottes, Afdelingshoofd LBB, aan H. Franke, regiomanager regio 4 (LBB-BOT) van DV&O.



Op woensdag 22 april 2009, omstreeks 12.05 uur kregen wij de opdracht om gedetineerde **X** uit zijn cel te halen voor een overplaatsing naar de LAA in de PI Vught, na aanleiding van de opstand in de PI Zoetermeer.

Bij zijn cel aangekomen, omstreeks 12.10 uur, heb ik, ( 551 ), betrokkene aangesproken met de mededeling dat we van de LBB zijn, en gedetineerde medegedeeld dat betrokkene overgeplaatst gaat worden. Daarna heb ik hem gevraagd of hij ging mee werken met onze procedure. Hierop reageerde betrokkene alleen: kom maar binnen, ik ga het gevecht aan, of woorden van gelijke strekking. Betrokkene stond boven op zijn bed, met een ijzeren staaf te zwaaien, en slaande bewegingen te maken naar ons. Verder had betrokkene zijn cel gebaricadeerd, om onze instap te bemoeilijken.


Hierop heb ik ( 551 ) hem medegedeeld dat als hij niet mee werkt, er door ons geweld kan en zal worden gebruikt, waaronder mogelijk pepperspray. Daarna heb ik nogmaals gevraagd of betrokkene mee wil werken. Hierop antwoorde hij wederom: kom maar naar binnen, ik ga het gevecht aan, of woorden van gelijke strekking.


Om 12.13 uur zijn we volgens de cel procedure naar binnen getreden. Bij het binnentreden begon betrokkene slaande bewegingen te maken naar ons met de een buis, en hij stond nog op zijn bed. Medewerkers van de LBB zijn op hem afgestapt, ondertussen roepend dat hij zijn buis moest laten vallen. Hij liet de buis niet vallen, daarop heeft de LBB hem, met gepast geweld, waarbij redelijkheid en gematigdheid in acht is genomen, conform de aangeleerde procedure, toegepast met de lange wapenstok, om te trachten zijn voorwerp uit de handen te laten vallen. Dit ging echter niet, waardoor we op het bed belanden. Betrokkene viel op het bed op het matras, echter hij ging door met zijn verzet naar ons, en had nog steeds zijn buis in handen. Het toegepaste geweld met de lange wapenstok is gestaakt, en de LBB'ers hebben hem door middel van armklemmen en grepen, onder controle gekregen. Hierdoor verzwakte zijn verzet, waardoor de LBB de controle over de persoon kreeg. Daarna is betrokkene geboeid en gefouilleerd, en vervolgens hebben wij hem overgeplaatst naar een alkoelcel, en daar is betrokkene gezien door de medische dienst, 12.15 uur. Hij gaf bij de medische dienst aan dat het goed met hem ging, en dat hij geen klachten had, of woorden van gelijke strekking. De directeur is bij betrokkene geweest om hem een rapport aan te zeggen, en heeft hem medegedeeld dat hij overgeplaatst wordt naar de LAA in de PI Vught. Daarna hebben wij betrokkene getransporteerd naar het EBV voertuig, betrokkene werkte hier goed aan mee. Vervolgens hebben we hem op de stoel gezet in de gordel, en collega's hebben hem overgenomen en hem overgeplaatst naar de LAA in de PI Vught.


Na de inzet bleek de buis een stang te zijn behorend bij een stofzuiger.


Aldus naar waarheid opgemaakt


23-04-2009 te Zeist 13.00 uur

( 718 ) 

( 671 ) 

( 567 ) 

( 621 ) 

( 5 ) 

nd bij de nummers zijn op te vragen via de LBB

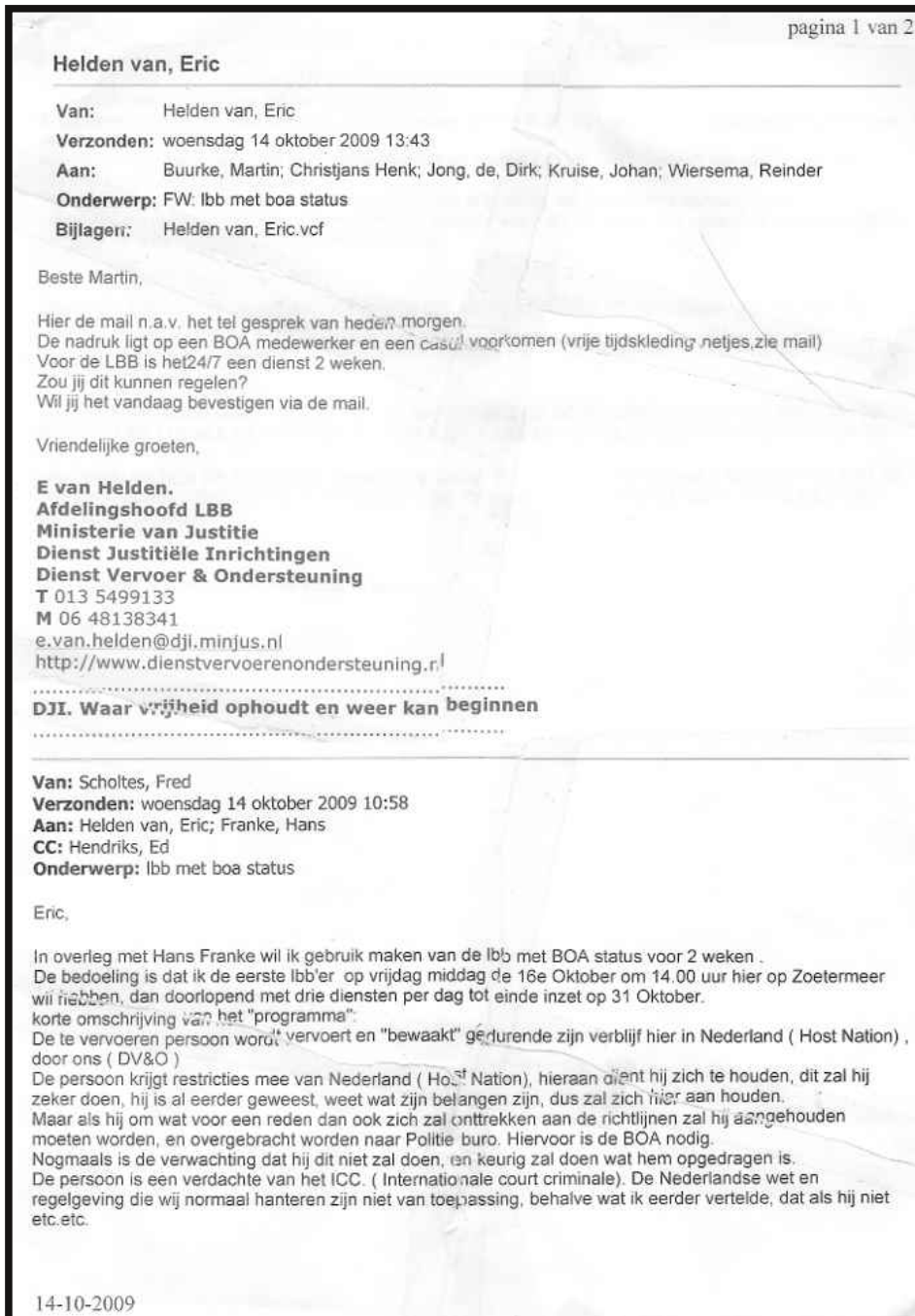
Bij #4: De eindversie:

*...daarop heeft de LBB hem, met gepast geweld, waarbij redelijkheid en gematigdheid in acht is genomen, conform de aangeleerde procedure, toegepast met de lange wapenstok, om te trachten zijn voorwerp uit de handen te laten vallen. (...) Het toegepaste geweld met de lange wapenstok is gestaakt, en de LBB'ers hebben hem door middel van armklemmen en grepen, onder controle gekregen. (...) Daarna is betrokkene geboeid en gefouilleerd.*

Aldus naar waarheid opgemaakt...

### 3 - 'Als dit niet goed gaat, hebben we te maken met de wereldpers...'

In oktober 2009 verbleef een verdachte bij het Internationaal Strafhof (ICC - International Criminal Court) in Den Haag twee weken in een hotel in Nederland. Het gaat hierbij hoogstwaarschijnlijk om Bahr Idriss Abu Garda, de enige verdachte die tot nu toe vrijwillig voor het Strafhof is verschenen naar aanleiding van een oproep. Abu Garda is voorzitter van het United Resistance Front in Sudan. Eerder was hij betrokken bij een andere oppositiegroep, de Justice and Equality Movement. Als leider van een gewapende factie van deze beweging zou hij verantwoordelijk zijn geweest voor een aanval op militairen die deel uitmaakten van een missie van de Afrikaanse Unie in Darfur. Voor die aanval is hij aangeklaagd voor het (mede)plegen van oorlogsmisdaden. Nadat hij in mei 2009 voor het eerst voor het Strafhof was verschenen, volgde in oktober een hoorzitting.



Bewaking van Abu Garda tijdens zijn verblijf in Nederland gebeurde door het onderdeel EBV (Extra Beveiligd Vervoer) van de DV&O (Dienst Vervoer en Ondersteuning), waarbij verzocht werd ook een LBB'er met BOA-status (Buitengewoon Opsporingsambtenaar) aanwezig te hebben. Dit voor het geval dat de verdachte zich zou onttrekken aan de door Nederland (de 'host nation') aan hem opgelegde restricties. Dan zou iemand met BOA-status nodig zijn om hem aan te houden en naar een politiebureau te brengen. Een procedure die blijkbaar wel vaker gevolgd wordt, want er wordt vermeld dat er al meer van dit soort klussen geklaard zijn.

pagina 2 van 2

Nu gaan we met twee man ( ebv) en een lbb ( BOA) rijden, de nacht en weekend bewaking is met twee man, een ebv en een lbb met BOA.  
ER MOET TEN ALLE TIJDEN EEN BEVOEGD BOA BIJ ZIJN!!!!  
Verder informatie krijgt men als we vrijdag beginnen.  
Er zit geen dreiging op deze persoon, anders hadden we het BOT erbij gehaald, de dreigingsanalyse krijgen we nog van het NCTB.  
Kleding is neutraal burger, dus geen gymschoenen en opdruk t shirts maar "netjes". wel gewapend met bijbehorende zaken zoals vest ed.  
Wij werken inmiddels hard aan het draaiboek, als het af is wordt het verstrekt bij aanvang klus.  
Let op dat we werken in een hotel samen met de security van het ICC, het is hun verdachte, wij doen alles er omheen de security van het ICC is niet gewapend.

ERIC EEN DRINGEND VERZOEK DOCH ERG BELANGRIJK, ALLES IS CONFIDENTIAL EN LIGT ERG GEVOELIG BIJ BUITENLANDSE ZAKEN/ JUSTITIE.  
DUS WE HOUDEN DIT ZO RUSTIG MOGELIJK, ZONDER TE VEEL MENSEN HIERIN TE BETREKKEN OF TE INFORMEREN.

ALS DIT NIET GOED GAAT HEBBEN WE TE MAKEN MET DE WERELDPERS ALS HOST NATION , EN NIET MET DE LOCALE PERS EN WIL IK LIEVER NIET AAN DE GEVOLGEN DENKEN VOOR DE DV&O.

WIJ GAAN GEZIEN DE ERVARING BINNEN DE DV&O ER VANUIT DAT HET NIET MISGAAT EN DAT WE PROFESSIONEEL GENOEG ZIJN OM DEZE KLUS TE KLAREN, WIJ HEBBEN ZE AL MEER GEDAAN DUS GAAT LUKKEN.

bij eventuele vragen ( niet teveel ) hoor ik je wel.

gr Fred

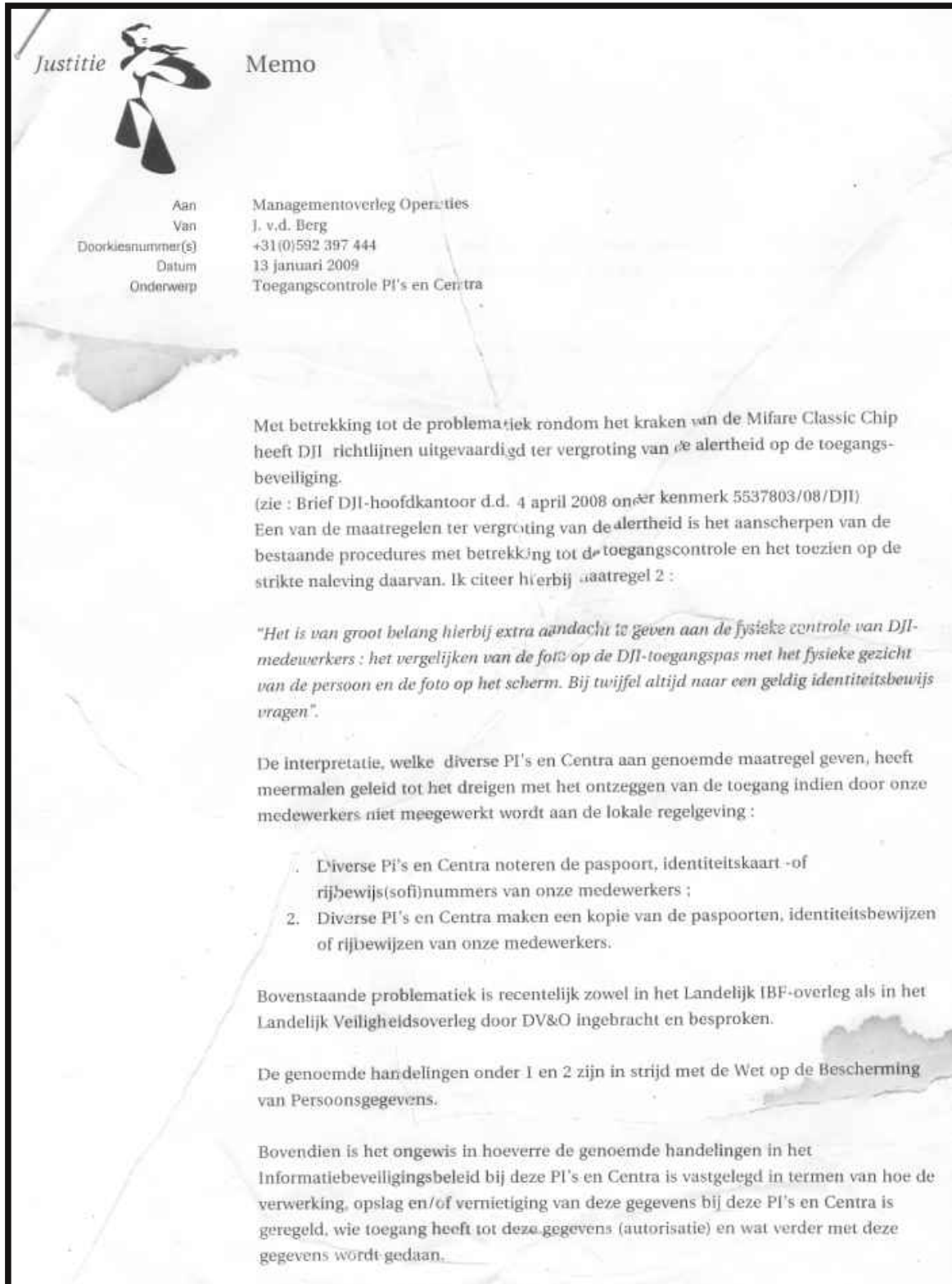
"Er zit geen dreiging op deze persoon", aldus Fred Scholtes van de DV&O. Wel verwacht men nog een dreigingsanalyse van de NCTB (Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding).

Van groot belang is dat een en ander zoveel mogelijk stil gehouden wordt, zo blijkt uit de in hoofdletters geschreven alinea's waarmee de mail aan afdelingshoofd Eric van Helden van de LBB afsluit: "[...] alles is confidential en ligt erg gevoelig bij Buitenlandse Zaken/Justitie. Dus we houden dit zo rustig mogelijk zonder te veel mensen hierin te betrekken of te informeren. Als dit niet goed gaat hebben we te maken met de wereldpers als host nation, en niet met de lokale pers en ik wil liever niet aan de gevolgen denken voor de DV&O."

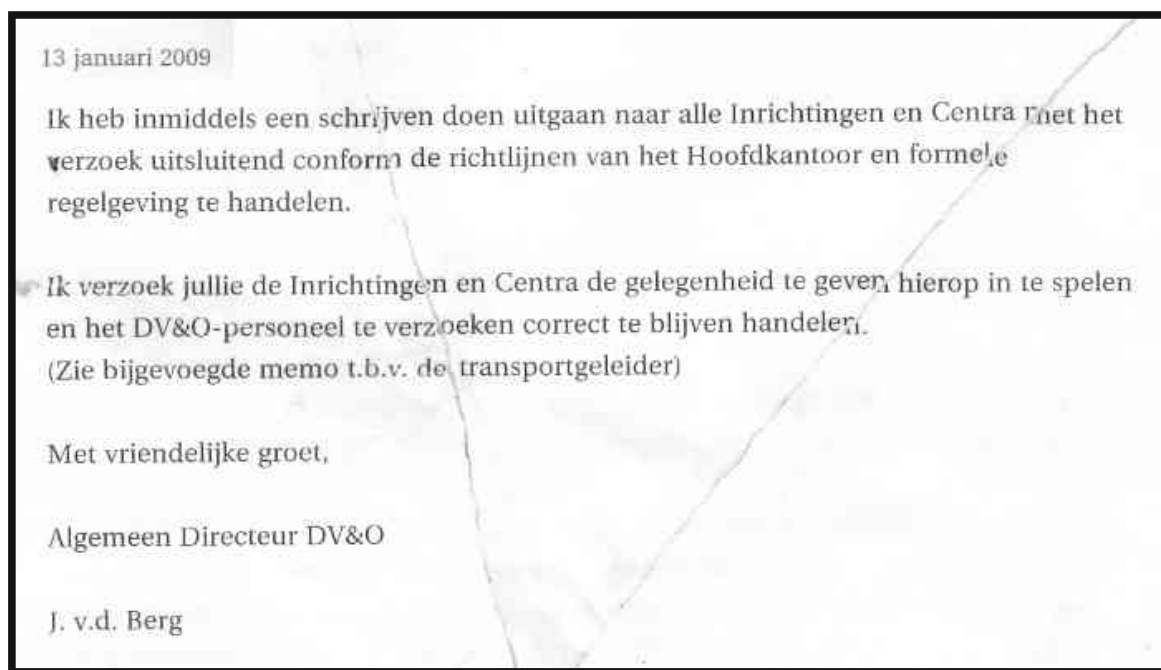


## 4 - DJI schendt Wet Bescherming Persoonsgegevens tav eigen personeel

Uit onderstaande memo dd 13 januari 2009 blijkt dat in diverse penitentaire inrichtingen en detentie- en uitzetcentra een rotzooitje gemaakt wordt van het omgaan met persoonsgegevens van medewerkers van de DV&O (Dienst Vervoer en Ondersteuning). Daarbij worden zelfs regels uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens geschonden.



In juni 2008 slaagden onderzoekers van de Radboud Universiteit Nijmegen erin een kaart met de Mifare Classic Chip te kraken. Deze chip werd veelvuldig gebruikt, ook voor de toegang tot allerlei overheidsgebouwen, waaronder gevangenissen. Nadat het hoofdkantoor van de DJI (Dienst Justitiële Inrichtingen) vervolgens aangedrongen had op strengere toelatingsprocedures, worden de DV&O-medewerkers, die bijvoorbeeld verantwoordelijk zijn voor het vervoer van gedetineerden, onderworpen aan onwenselijke eisen. Zo werd geëist dat een kopie gemaakt mocht worden van het identiteitsbewijs, of werden de (sofi)nummers genoteerd.



“De genoemde handelingen zijn in strijd met de Wet op de Bescherming van Persoonsgegevens”, aldus Jaap van den Berg, algemeen directeur van de DV&O. Volgens hem is bovendien onduidelijk wie toegang tot de opgeslagen gegevens heeft en wat er verder mee gedaan wordt. Hoewel dit wetsovertredende handelen voor de plegers ervan blijkbaar geen consequenties hoeft te hebben, maant hij de genoemde inrichtingen wel zich aan de richtlijnen van het DJI-hoofdkantoor én aan de wet te houden. Het DV&O-personeel wordt verzocht correct te blijven handelen, wat het vermoeden doet rijzen dat er van conflicten sprake is geweest. Blijkbaar hecht men bij deze dienst nogal aan privacy - wanneer het om de eigen persoonsgegevens gaat althans.

## 5 - Per 1 juni 2010: Samensmelting LBB en EBV.

Hoe de nieuwe organisatie gaat heten is nog niet duidelijk. De medewerkers krijgen de rol van specialistische taken en moeten allemaal hetzelfde kunnen. Lees het 20 pagina's tellende Concept Plan van Aanpak.

(Concept) Plan van aanpak werkgroep "samensmelting EBV-LBB"  
Versie : Januari 2010  
Actoren : G.Ottes en F.Scholtes

Inhoud:

1. Inleiding
2. Het doel
3. De visie
4. De werkgroep
5. Huidige situatie
6. Algemeen
7. Crisis Management organisatie (CMO)
8. Kleding en uitrusting
9. Vergoedingen
10. Tribunalen
11. Voertuigen
12. Specialisaties
13. Rooster en planning
14. Taken
15. Standplaats
16. Sporttest
17. Communicatiemiddelen
18. Consignatie en groepsverdeling
19. Training en opleiding
20. Rol-eisen
21. Overleg structuur

1. Inleiding :

Het voornemen is om de medewerkers met de rol EBV en LBB samen te smelten tot één groep medewerkers ten behoeve van de rol specialistische taken.

Op 27 augustus 2009 heeft de heer Franke, regiomanager regio 4 (LBB-BOT), middels een brief alle regiomanagers en afdelingshoofden geïnformeerd dat er op 1 september 2009 omstreeks 19.00 uur op de unit Nieuwegein een voorlichting wordt gegeven ten behoeve van de EBV/VN/ICC medewerkers.

Om te voorkomen dat de regiomanagers en afdelingshoofden verrast werden met vragen, werden zij vooraf ingelicht over de inhoud van de voorlichting. Tevens werd verzocht om de EBV/VN/ICC medewerker in de gelegenheid te stellen aanwezig te zijn kunnen bij de voorlichting.

Pag. 1: Actoren G. Ottes en F. Scholtes zijn afdelingshoofden LBB.



Tijdens de voorlichting op dinsdag 1 september 2009 waren ongeveer 60 EBV medewerkers, de afdelingshoofden M. Gloudemans, L. v.d. Heijden, G. Ottes, E. van Helden, W. Schreven, D. de Jong, F. Scholtes en regiomanager H. Franke aanwezig.

## 2. Het doel:

Het doel van de voorlichting was de medewerkers te informeren over een "samenvoeging" van de LBB en EBV (inclusief ICC-VN) tot één discipline in regio 4, te weten medewerker specialistische taken.

Ook het Bijzonder Ondersteuningsteam (BOT) blijft deel uitmaken van regio 4. Door de specifieke aard van hun taken wordt het BOT in dit plan verder buiten beschouwing gelaten.

De DV&O zal nog efficiënter en effectiever moeten functioneren om de continuïteit te borgen. Een samensmelting van EBV en LBB in het bijzonder zal hier een positieve bijdrage aan kunnen leveren.

## 3. De visie:

De medewerker moet in de toekomst ingezet kunnen worden voor alle taken die nu nog door de verschillende disciplines worden uitgevoerd.

Dit houdt in dat iedere medewerker allround dient te worden opgeleid.

In de toekomst zal er dus één unit zijn voor alle specialistische taken. Inclusief de training, consignatie en samenwerking.

Dit heeft tevens consequenties voor de Crisis management Organisatie (CMO). Deze zal op een later tijdstip aangepast dienen te worden.

Er dient een opleiding op maat te komen te komen voor alle LBB en EBV(VN-ICC) medewerkers.

Trainingen zullen plaats vinden in de consignatie week. Er zullen dus geen gescheiden voortgezette oefenweken (VO's), beroepsvaardigheidstrainingsdagen (BTO's) en onderhoudstrainingen (OHTR) in de dagplanning voorkomen.

Aan de medewerkers is tijdens de voorlichting duidelijk kenbaar gemaakt dat alles op vrijwillige basis zal plaats vinden.

Medewerkers welke geen onderdeel willen uitmaken van de nieuwe opzet zullen in de gelegenheid gesteld worden hun huidige contract als EBV-er uit te dienen.

Verlenging is in dat geval niet mogelijk.

Na de voorlichting is er een belangstellingsregistratieformulier uitgedeeld. Deze konden worden ingevuld en zijn verzameld door het secretariaat regio 4.

De EBV medewerkers welke niet aanwezig waren, zijn naar aanleiding van de notulen naderhand geïnformeerd wat er besproken is tijdens de voorlichting.

Zij kunnen eventueel achteraf een belangstellingsregistratieformulier inzenden.

De regiomanager regio 4 heeft de afdelingshoofden G. Ottes en F. Scholtes verzocht een werkgroep te formeren.

Vanuit de ingekomen belangstellingsregistratieformulieren is in samenspraak met de leidinggevendenden een keuze gemaakt welke medewerkers plaats zullen en willen nemen in de werkgroep.

De werkgroep zal voornamelijk een denktank zijn welke input moeten leveren ten behoeve van een conceptplan samenvoeging EBV-LBB.

In eerste instantie was de optie van de regiomanager een werkgroep te formeren van twee leidinggevendenden en vijf medewerkers

Het conceptplan zal door de leidinggevendenden en de regiomanager worden besproken. Tevens zal er een terugkoppeling plaats vinden naar de werkgroep. Door de inbreng van de werkgroep dient er draagvlak gecreëerd te worden.

De regiomanager zal het conceptplan aanbieden aan het managementteam (MT) welke het op zijn beurt voorlegt aan de ondernemingsraad (OR).

Het concepttijdpad:

- 1 september 2009 voorlichting EBV/VN/ICC medewerkers;
- 1 sept. – 1 okt. 2009 inventarisatie belangstellingsformulieren;
- 1 okt. – 10 okt. 2009 Instellen werkgroep;
- 10 okt. 2009 – 1 jan. 2010 diverse overleg momenten;
- 1 jan. – 1 febr. 2010 conceptplan;
- 1 febr. – 1 mrt. 2010 bijstellen conceptplan;
- 1 mrt. – 1 apr. 2010 aanbieden MT;
- Medio 1 juni 2010 start nieuwe organisatie.

opdrachten  
vergoedingen  
roosters } alles moet klaar zijn

Vragen van EBV medewerkers tijdens de voorlichting van 1 september 2009:

- *Blijft de opstapplaats bij je huidige unit ?* De opstapplaats blijft zoals hij nu is, maar je valt onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende van regio 4 specialistische taken.
- *Hoe ziet het werk er uit tijdens rustige periodes ?* tijdens een rustige periode, wordt er bij vraag vanuit vervoer om medewerkers een reguliere rit gereden.
- *De BOA ?* De BOA is een rol-eis van een transportgeleider met de rol specialistische taken. Dus iedereen zal zijn BOA moeten halen.
- *De sporttest ?* Over de inhoud van de sporttest is nog niets bekend. De sporttesten moeten met een positief resultaat afgerond worden. Dit is een eis voor de rol.
- *Blijven we in het rooster van vervoer ?* Nee, er wordt een rooster gemaakt door regio 4, als EBV/VN/ICC in regio 4 geplaatst zijn.
- *Gaat iedereen VN rijden ?* Bij tekort voor VN zal er ondersteuning zijn, dus samenwerking.
- *Als je na een periode terug gaat op de bus, kom je dan op de zelfde standplaats terug ?* Dit kan maar is niet zeker.
- *Hoe gaat het met de roulering van werkzaamheden ?* Iedereen wordt transportgeleider met de rol specialistische taken. Nadat iedereen de daarvoor benodigde opleiding heeft gedaan kan men rouleren in de werkzaamheden.

3



- *Wat is/wordt de rol van Fred Scholtes ?* Fred Scholtes blijft contactpersoon VN/ICC. Hij is vanaf 1 januari 2010 afdelingshoofd regio 4 specialistische taken.
- *Kunnen de medewerkers regulier vervoer ook solliciteren ?* Nee, nog niet. De verandering zit in de samensmelting EBV(VN/ICC)-LBB.
- *Welke categorie hoort bij de ziekenhuisbewakingen van het LBB ?* De categorie I en II en TBS.
- *Roosterkaders ?* Hierover is nog niets bekend.
- *Parttime als medewerkerspecialistische taken ?* Er wordt zo efficiënt mogelijk gepland, parttime is geen reden om niet bij regio 4 te komen.
- *Gaat het VN ook rouleren in de specialistische taken ?* Ja, VN gaat ook mee rouleren.

#### 4. De werkgroep:

Nadat de termijn voor het inleveren van de belangstellingsregistratieformulieren was verstreken, hebben G.Ottes en F.Scholtes een werkgroep geformeerd.

Vanuit iedere unit welke EBV rijdt is een medewerker benaderd om zitting te nemen in de werkgroep. De unit Zoetermeer heeft twee medewerkers geleverd omdat deze ook personeel levert ten behoeve van de internationale tribunalen.

De afdelingshoofden van de diverse units zijn vooraf verzocht hun medewerking te verlenen om hun EBV medewerker deel te kunnen laten nemen aan de werkgroep.

De werkgroep is opgezet als denktank om zoveel mogelijk op- en aanmerkingen, suggesties, ideeën, oplossingen etc. aan te dragen.

De werkgroep is breder opgezet dan oorspronkelijk de bedoeling was. De reden was gelegen in het feit dat de deelnemers op hun eigen unit agendapunten met hun collega's konden delen en bespreken om zodoende veel input terug te koppelen en draagvlak te creëren.

Werkgroep medewerkers welke geselecteerd waren voor de inzet op Curaçao hadden een vervanger meegenomen.

Voor enkele units (Oosterwolde, Grave en Sittard) was het planmatig een probleem om een EBV medewerker zitting te laten nemen in de werkgroep. Door een beroep te doen op de LBB planning is dit door de unit Grave uiteindelijk wel gerealiseerd.

Tevens hebben drie groepscommandanten van de LBB (waarvan één structureel senior-transportgeleider EBV is) zitting genomen in de werkgroep.

Op verzoek en op aangeven van de werkgroep heeft na het eerste overleg ook de voorzitter van de OR zitting genomen in de werkgroep.

De overlegdata waren:

- Maandag 16 november 2009 14.00-16.00 uur unit Tilburg;
- Maandag 30 november 2009 10.15-12.15 uur unit Tilburg;
- Dinsdag 15 december 2009 10.15-12.15 uur unit Tilburg.

Deelnemers werkgroep:

- R. Plak (EBV Zoetermeer) 3x
- M. de Vroedt (EBV Zoetermeer) 3x

(4)



- A. van Schijndel (EBV Tilburg) 3x
- J. Beugelink (EBV Zutphen) 3x
- J. Weijdemá (EBV Zwolle) 3x
- R. Cardarelli (EBV Grave) 2x
- S. Karacsony (EBV Grave) 2x
- H. Split (EBV Oosterwolde) 0x
- M. Meijers (EBV Sittard) 2x
- B. Raven (EBV Zaandam / GC LBB) 2x
- A. v.d. Veen (GC LBB) 3x
- M. Koehorst (GC LBB) 3x
- E. de Jonge (vz OR) 2x
- F. Scholtes (Afdelingshoofd Zoetermeer) 3x
- E. van Helden (Afdelingshoofd LBB) 3x
- G. Ottes (Afdelingshoofd LBB / vz werkgroep) 3x
- Mw. H.Janssens-v.Duppen (notulist) 3x

✓  
✓  
✓  
✓  
✓

Rv. Oost  
vakanáie  
ziek

Van alle overleggen zijn notulen geschreven. Na ieder overleg is aan de deelnemers verzocht met de collega's van hun unit na te denken over een aantal vooraf gegeven onderwerpen en hierover per mail een terugkoppeling te geven.

De onderwerpen waren onder andere consignatie, training, opleiding en locaties, poolauto's, gsm en maxer, etc.

In de werkgroep wordt over geen enkel onderwerp een beslissing genomen. In dit conceptplan zullen de onderwerpen cq. aanbevelingen worden beschreven.

#### 5. Huidige situatie

De bezetting van de rol LBB bestaat momenteel uit 70 fte (62 complexbeveiligers en 8 transportgeleiders) verdeeld over vier groepen. Een groep is één maal per vier weken geconsigneerd (25% van 70 fte).

Tijdens de consignatie traint de groep dinsdag tot en met donderdag van 09.30 uur tot 15.30 uur (exclusief reistijd) op het trainingscentrum LBB-IBT locatie "Detentiecentrum Zeist".

Vuurwapeninstructie wordt op een andere locatie gedoceerd.

De trainingdagen worden ingevuld met aanhouding/zelfverdediging, BHV, werkoverleg, functioneringsgesprekken, geweldsbeheersing, grootschalig optreden etc.

In de overige weken worden de LBB medewerkers ingezet t.b.v. de kerntaken en ondersteuning t.b.v. de unit vervoer.

Op dit moment is een traject in werking gezet om de functie complexbeveiligers met de rol LBB, welke voldoet aan de gestelde eisen, om te zetten in de functie transportgeleider met de rol LBB.

De LBB heeft vijf afdelingshoofden. Hiervan zijn er twee welke zitting hebben in de OR en/of GOR en één toegevoegd als ad-interim afdelingshoofd.

Er zijn momenteel ongeveer 17 reguliere complexbeveiligers welke opgeleid zijn om reguliere ziekenhuisbewakingen uit te voeren.

Zij worden aangestuurd door een afdelingshoofd van de LBB.

5

De bezetting van de EBV (incl. VN/ICC) bestaat landelijk momenteel uit ongeveer 76 fte. Hiervan zijn thans 24 fte t.b.v. het EBV unit Zoetermeer omdat deze ook structureel ingezet worden t.b.v. de tribunalen in Den Haag. Een aantal EBV-ers hebben nog niet de EBV opleiding kunnen volgen.

Ongeveer 65 EBV medewerkers hebben na de voorlichting kenbaar gemaakt belangstelling te hebben voor de rol medewerker specialistische taken.

Regelmatig wordt de EBV groep Zoetermeer aangevuld met LBB medewerkers. De EBV groep Zoetermeer heeft thans 21 fte aan vacatures.

Onderbezetting en overbezetting (stand-by) komen binnen de twee disciplines (EBV-LBB) regelmatig voor. Dit genereert meeruren, verschuiving en extra reizen.

Door samenvoeging van de disciplines kan er efficiënter en effectiever gepland worden.

De slagkracht LBB-EBV zal vergroot worden, het aantal "nee" verkopen wordt sterk gereduceerd en er wordt in positieve mate een bijdrage geleverd aan het loopbaan ontwikkelplan van alle executieve DV&O medewerker(s).

## 6. Algemeen

Een wijziging c.q. verandering welke moet leiden tot een samensmelting van EBV en LBB gaat ook gepaard met emoties en op sommige vlakken weerstand.

Een aantal EBV medewerkers geven aan dat een samensmelting in het voordeel is van de LBB. Een samensmelting impliceert dat zij straks ook nacht- en weekend diensten moeten gaan draaien. Dit kan gaan conflicteren met het thuisfront waardoor de persoonlijke levenssfeer aangetast wordt.

Echter moet men begrip tonen voor het feit dat de DV&O, en dus iedere medewerker, in zwaar weer zit. De financieel-economische crisis heeft ook binnen de Overheid zijn sporen achter gelaten. De continuïteit van onze organisatie is zowel voor de individuele medewerkers als de ketenpartners van groot belang.

De DV&O moet proactief reageren op de constant wijzigende omstandigheden.

De medewerker met de rol specialistische taken moet een allround medewerker zijn welke efficiënt en effectief ingezet kan worden.

Door de leden van de werkgroep en de collega's op de units is constructief meegedacht en input gegeven.

Vanuit de overleggen van de werkgroep, de daaruit voortvloeiende schriftelijke en mondelijke terugkoppelingen, achtergrond informatie en historie is voldoende informatie verzameld om een Concept Plan van Aanpak te schrijven.

De volgende onderwerpen zijn besproken.

## 7. Crisis Management Organisatie (CMO)

In de huidige opzet van de CMO zijn de LBB en EBV beide als een aparte discipline in een vierweeks rooster geconsigneerd.

Deze consignatie loopt parallel aan de reguliere consignatie.

6



Indien in 2010 de LBB en EBV samengevoegd worden zal op een nader te bepalen tijdstip het consignatieschema van de CMO aangepast dienen te worden.

Bij de opzet van de (nieuwe) consignatie groepen is rekening gehouden met de aantallen c.q. te bemensen voertuigen.

De uiteindelijke bevelstructuur en aansturing tijdens crisis situaties zal eenvoudiger worden.

#### 8. Kleding en uitrusting

De EBV medewerkers dienen uitgerust te worden met een compleet LBB (ME) tenue. Er zijn enkele EBV medewerkers welke het dragen van een baret op het ME tenue onwenselijk vinden.

Omdat de medewerker specialistische taken in voorkomende gevallen direct vanuit zijn woonadres inzetbaar moet zijn (consignatie, aanrijd ziekenhuisbewaking, etc.) zal deze thuis een wapenkluisje moeten krijgen. Tevens een toestemmingsverklaring om het wapen thuis te bewaren.

Iedere EBV-LBB medewerker is al in bezit van een complete C-2000 communicatie set en veiligheidsvest. Echter is niet iedere EBV medewerker in bezit van een persoonlijke C-2000 portofoon. De EBV medewerker zal straks nog uitgerust moeten worden met een persoonlijke gsm.

Om misverstanden te voorkomen zullen t.b.v. de diverse taken duidelijke draagvoorschriften van het tenue voorhanden moeten zijn. Zowel geldt voor zowel burgerkleding als een uniform.

De bewapening van beide disciplines zijn gelijk en hoeven niet te worden aangepast. Er is echter wel behoefte tijdens taken in burger (EBV transport, ziekenhuisbewaking) aan een kleinere handzame pepperspraybus welke niet aan de koppel, maar in de binnenzak kan worden opgeborgen. Hier is een goedgekeurd type van in gebruik, o.a. bij de DKDB.

Afhankelijk van de taak of opdracht welke uitgevoerd wordt (bv. ME taak of een rouwbezoek) zal de medewerker moeten kunnen schakelen tussen het feit dat hij in een strakke gedisciplineerde omgeving aan het werk is of een wat informeler, socialere opstelling. Hier zal m.n. in de opleiding aandacht aan besteed dienen te worden.

Ook na een samensmelting zal er aandacht en respect moeten zijn voor elkaars onvolkomenheden. Men zal elkaar moeten blijven aanspreken op normen, waarden en representatief handelen in woord en daad.

#### 9. Vergoedingen

Beide disciplines krijgen momenteel, indien zij voldoen aan hun rol-eisen, één extra periodiek betaald (de LBB-er na het positief afsluiten van zijn BOA opleiding).

Tevens komen zij in aanmerking voor de nominale toeslag TOD van bruto €37,50, de daadwerkelijk gewerkte TOD (toeslag en verschuiving), de vaste reissom van €193,74 netto (deze is onlangs geïndexeerd en verhoogd naar €215 netto), een jaarlijkse BHV toelage, een consignatie vergoeding en in voorkomende gevallen een maandelijkse sportvergoeding van maximaal €25 netto.

De gewerkte meeruren dienen binnen de zelfde periode danwel de daarop volgende periode terug genomen te worden in vrije tijd (memo overwerk H.P. Brouwer

lange la  
+  
ME  
uitrusting

\*

\*

?

Ⓟ

d.d. 13 januari 2010).

Er is bij beide disciplines behoefte aan een onderzoek welke moet leiden tot een hogere waardering van de rol.

Bij de politie, brandweer en piw functie is hier uitvoering aan gegeven. De senior piw-er is inmiddels gewaardeerd op loonschaal 7 en de zorg piw-er op loonschaal 8.

De rol specialistische taken (nu LBB-en EBV) is toebedeeld aan de functie transportgeleider. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en de daarbij behorende eisen van de functie transportgeleider met de rol specialistische taken zijn aanzienlijk zwaarder dan die van de reguliere transportgeleider.

In voorgaande jaren is hier voor de BCT medewerkers op een positieve manier een compensatie voor gevonden.

De LBB en EBV medewerkers (straks medewerker specialistische taken) zullen het bijzonder op prijs stellen als er een serieuze oplossing kan komen voor deze vraag.

#### 10. Tribunalen

Vanuit de unit Zoetermeer worden de transporten ten behoeve van de verschillende tribunalen gereden. De unit heeft momenteel de beschikking over 24 EBV medewerkers. Deze medewerkers zijn inzetbaar t.b.v. EBV en de transporten voor het tribunaal. Er worden structureel extra diensten en lange dagen gedraaid waardoor ATW overtredingen niet uit te sluiten zijn. De oorzaak is gelegen is het feit dat er 21 fte's te kort zijn. De dienstverlening is contractueel vastgelegd en moet uitgevoerd worden.

Door de specifieke aard van de werkzaamheden en daarbij behorende procedures en materialen, is het niet efficiënt om hiervoor alle medewerkers specialistische taken in te werken. } eruit

Om ATW conform te werken is een groep van minimaal 45 medewerkers noodzakelijk. Om ruim te kunnen voldoen aan deze norm, is het aan te bevelen om de medewerkers specialistische taken welke binnen een straal van ongeveer 75 kilometer van de unit Zoetermeer woonachtig zijn, op te leiden om ingezet te kunnen worden t.b.v. de internationale tribunalen.

? \* Momenteel zijn er twee aanspreekpunten t.b.v. de tribunalen, te weten F. Scholtes en J. van Heijst. Beide zijn afdelingshoofd unit Zoetermeer.

In verband met de specifieke aard van de werkzaamheden verloopt alle communicatie m.b.t. de transporten, korte termijn wijzigingen en overige bijzonderheden direct via de heer F. Scholtes.

De verwachting van het afdelingshoofd en de senior medewerkers, welke thans belast zijn met de tribunalen, is indien de planning en communicatie uitgevoerd gaat worden door de afdeling logistiek te Assen, er problemen gaan ontstaan (o.a. miscommunicatie, bereikbaarheid, vertraging, taalbarrière).

Het verdient de aanbeveling om de aansturing, planning en communicatie in de huidige vorm vanuit Zoetermeer voort te zetten.

Mocht het bevoegd gezag beslissen om de planning, communicatie en aansturing alsnog vanuit de afdeling logistiek te Assen te laten plaats vinden, zal er vooraf een duidelijke inwerk- en overdrachtsperiode moeten worden afgesproken. Hier over zullen zowel de opdrachtgever als accountbeheer DV&O sluitende afspraken moeten maken.



Er zal voor de medewerker specialistische taken een module "internationale tribunalen" gedoceerd moeten worden door de afdeling opleidingen. Dhr. Scholtes zal exact kunnen aangeven welke onderwerpen er in de module moeten komen. Het inwerken (stage) van nieuwe medewerkers t.b.v. de tribunalen moet in kleine hoeveelheden plaats vinden. Zodoende ondervindt de opdrachtgever en de (ervaren) DV&O collega's geen nadelige invloeden en kunnen het grootste deel van hun aandacht richten op de uitvoering.

#### 11. Voertuigen

Onder de voertuigen vallen de inzetauto's (gedetineerdenvervoer, groepsvervoer, logistiek) en de poolauto's (vervoer personeel). Een aantal jaren geleden zijn er 100 poolauto's gekocht (Opel Combo en Ford Transit). Door slijtage en schade zijn hier ongeveer nog 80 poolauto's van over. Deze poolauto's zijn verdeeld onder de LBB medewerkers en een aantal toegevoegde complexbeveiligers welke belast zijn met reguliere ziekenhuisbewaking. De poolauto's vertonen in toenemende mate gebreken en zouden in 2009 worden vervangen. In verband met de DJI brede bezuinigingen is dit doorgeschoven naar 2010.

Het toewijzen van een eventuele poolauto is geen vrije keuze maar wordt door de dienst opgelegd. De medewerker is dan zelf verantwoordelijk voor een tijdige rittenadministratie, het technisch onderhoud en de reiniging.

De medewerkers verzoeken om een formele oplossing t.a.v. het gebruik van hun poolauto tijdens de consignatie. Fiscaal gezien mogen medewerkers tijdens hun consignatie géén privé gebruik maken van hun poolauto. In geval van een spoedeisende taak/oproep gaat dit ten koste van de inzettijd. De medewerker is bijvoorbeeld met zijn privé voertuig op familiebezoek elders in het land. Na een oproep moet hij eerst terug naar zijn huis om zijn poolauto, bewapening en psu op te halen. Hier gaat veel tijd mee verloren.

Brandweerofficieren, leden van een arrestatieteam of bsb en andere instanties hebben hier blijkbaar wel vrijstelling voor.

Het verstrekken van poolauto's heeft voor- en nadelen. Uitgangspunt is 180 fte specialistische taken.

Optie 1, verstrekking poolauto per medewerker:

#### Nadelen

- Indien een poolauto tussen de €14.000 en €20.000 kost is een aanschafbudget nodig tussen de €2.520.000 en de €3.600.000. De prognose voor 2010 is dat het aantal medewerkers specialistische taken rond de 115 fte zal uitkomen. Afdeling SCW zal moeten berekenen of deze optie rendabel is t.o.v. het aantal te rijden kilometers.
- Meerprijs aanschaf en inbouw 180x optische- en akoestische signalering, kluis, airco, navigatie.
- Aanschaf parkeervergunningen voor medewerkers welke woonachtig zijn in of nabij het centrum van een grote gemeente (is minimaal).
- Bijkomende kosten van een leasecontract.

#### Voordelen

- Poolauto is altijd en direct ter beschikking van de medewerker. Medewerker is zelf verantwoordelijk voor onderhoud, reiniging en rittenadministratie.
- Er hoeft per medewerker geen forensenvergoeding (woonadresunit) betaald te worden.
- Er hoeft per medewerker geen (hoge) kilometer vergoeding betaald te worden.
- Medewerker heeft de mogelijkheid, tegen bepaalde voorwaarden, om de poolauto ook privé te gebruiken.
- Poolauto's zijn onderhouden en veilig. Dit is bij eigen vervoer niet altijd te garanderen.
- Snelle inzet / reactietijd, zeker ingeval van consignatie. Het (dienst)voertuig kan worden aangemerkt als voorrangsvoertuig
- Eerste reisuur voor/na een dienst is eigen tijd, dit komt overeen met een reisafstand van ongeveer 75 kilometer. De overige extra reizen is meerwerk. Echter moet vermeld worden dat de meeste EBV medewerkers nu ruim binnen 1 uur van hun unit woonachtig zijn (=eigen tijd) en het onwenselijk vinden om langer in eigen tijd te reizen.
- Bij storing, onderhoud o.i.d. is vervangend vervoer gegarandeerd (en noodzakelijk). Dit is niet het geval bij eigen vervoer.
- Bij een te kort aan groepsvervoer i.v.m. een grootschalige inzet kan tevens gebruik gemaakt worden van poolauto's (personeel en materiaal).

Optie 2, medewerker reist met eigen vervoer:

#### Nadelen

- Medewerker reist tegen hoge kilometervergoeding. Onderzoek door SCW zal moeten aangeven wat het meest voordelig is, reizen met eigen vervoer of een poolauto.
- Het reizen naar een unit is op basis van hoge kilometervergoeding en niet op basis van de relatief lagere forensenvergoeding.
- In eigen vervoer kan/mag geen optische- en akoestische signalering etc. ingebouwd worden. Het voertuig kan dus niet als voorrangsvoertuig worden aangemerkt ingeval van een spoedeisende inzet.
- Aanzienlijk meer administratieve handelingen door het afdelingshoofd t.a.v. ingediende declaraties in P-direkt.
- Het niet voorhanden hebben van eigen vervoer. Men reist met openbaar vervoer, fiets of motor. Het is voor medewerkers dan praktisch onuitvoerbaar om een grote inzettaas en overige uitrusting/kleding mee te nemen.
- Historie heeft uitgewezen dat eigen vervoer slechter onderhouden is dan dienstvervoer met als gevolg uitval (geen vervangend vervoer) en onveiligheid.
- Bij spoedeisende rit is eigen vervoer onverzekerd.
- Zittende EBV medewerkers kunnen met eigen vervoer alleen verplicht worden om naar hun eigen unit te rijden. Moeten zij het land in, dan gelden andere regels.
- Men kan met elkaar meerijden maar door miscommunicatie ieder voor zich declareren (per abuis dubbel).

(10)

Voordelen

- De dienst heeft geen uitgaven meer voor bv. afschrijving, beheer, onderhoud, schades, eventuele parkeervergunning.

Optie 3, eigen vervoer EN aantal poolauto's op de unit:

Nadelen

- Praktisch ontstaan onbeheersbare situaties (overzicht en administratief). Medewerkers krijgen forensenvergoeding, reizen met eigen vervoer naar de unit (= eigen tijd). Daar staan een aantal poolauto's waarmee zij verder reizen naar de inzetplaats.
- Genereert langere reistijden. Eerst naar de unit, daarna mogelijk zelfde route terug naar een inzetplaats. Zodra er weer gereden wordt vanaf de unit gaat de diensttijd lopen, dit impliceert extra uren en mogelijk eerder kans op ATW overtredingen.
- Medewerkers reizen niet meer in een "eigen" poolauto, maar maken gebruik van wissellende poolauto's. Hierdoor ontstaat veel administratie (bijhouden wie, wanneer en welk voertuig) i.v.m. schades, reiniging, onderhoud etc.
- Het niet altijd voorhanden hebben van een poolauto, waardoor alsnog toestemming moet komen om met eigen vervoer (hoge vergoeding) te reizen wat vervolgens weer dubbele kosten genereert.
- Er is niet op alle units voldoende gelegenheid om de poolauto's binnen te parkeren.

Voordelen

- Er zijn minder poolauto's nodig dan verstrekking van een poolauto per medewerker.

Beheer, onderhoud en stalling :

Resumé: De voor- en nadelen afwegende in relatie tot de ervaringen uit het verleden is het aan te bevelen ieder een poolauto op de persoon uit te reiken.

12. Specialisaties

Binnen de rol medewerker specialistische taken onderverdeeld te worden zoals dit nu binnen de LBB het geval is.

De specialisaties zullen onder verdeeld moeten worden in:

- 1- Traangasschutter - Iedere consignatiegroep dient de beschikking te hebben over twee traangasschutters.
- 2- Beveiligd begeleid TBS verlof – Op basis van ervaringscijfers moeten er extra medewerkers worden opgeleid welke op een reële reisafstand wonen van een aanvragende TBS kliniek (inclusief bikers).
- 3- Logistiek – Binnen iedere consignatiegroep dienen twee medewerkers belast te zijn met alle logistieke taken in geval van o.a. een grootschalige inzet.

oude en  
beleid  
Zou kunnen

opnieuw  
brekende  
beleid.

11



- 4- Groepscommandanten – Iedere consignatiegroep moet de beschikking hebben over één groepscommandant. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn beschreven in een concept nota welke begin 2009 is voorgelegd aan het bevoegd gezag. De groepscommandant moet tevens opgeleid zijn tot ploegleider BHV.
- 5- Explosievenverkenners – Binnen iedere consignatiegroep dienen twee medewerkers belast te zijn met deze specialisatie. Het verdient de voorkeur hier een gecertificeerde opleiding aan vooraf te laten gaan (PIOG).
- 6- Module internationale tribunalen – Er dient door de afdeling opleidingen een module ontwikkelt te worden waarin alle aspecten, procedures en richtlijnen beschreven staan voor een groep medewerkers welke inzetbaar zijn t.b.v. de tribunalen. De medewerkers dienen woonachtig te zijn binnen een straal van 75 kilometer rond de unit Zoetermeer.
- 7- Ademlucht dragers – Iedere medewerker specialistische taken moet BHV opgeleid en gecertificeerd zijn (inclusief AED). Momenteel zijn alle LBB medewerkers ook ademluchtdrager. Het logistiek voertuig heeft de beschikking over vijf complete ademlucht toestelen. Op basis van realiteit, de ervaringen uit het verleden en de verwachtingen is het aan te bevelen om niet 100% van de medewerkers ademlucht op te leiden, maar slecht 50% per consignatie groep. Dit levert een besparing op.

*Integratie  
in de  
Primaire  
Opleiding*

}

Iedereen moet inzetbaar zijn om als chauffeur op een voertuig ingezet te kunnen worden. Dit hoeft niet als specialisatie gezien te worden.

*Hande was  
tijds consignatie*

### 13. Rooster en planning

Er wordt en blijft gepland worden middels het systeem SPX. Aan deze huidige wijze van plannen zal niets tot weinig wijzigen.

Afhankelijk van ervaringscijfers, contracten, wensen en behoeftes zal per maand een rooster op maat gemaakt moeten worden. Het indienen van wensen etc. heeft Dit normrooster moet 28 dagen vooraf vastgesteld en bekend gemaakt worden aan de medewerker.

Dit rooster kan dan ter inzage gemailld worden naar het privé en/of werkadres van de medewerker.

Het rooster zal geproduceerd worden op basis van vraag en behoefte naar bv. ziekenhuisbewaking, transporten t.b.v. het tribunaal etc. Rekening houdende dat een vooraf vastgesteld aantal geconsigneerden t.b.v. spoedeisende taken.

Afhankelijk van de taak zal er in het algemeen 8½uurs dienst gepland worden. De ervaring heeft uitgewezen dat ziekenhuisbewakingen de meest voorkomende taak is. Vroege, late en nachtdienst omvat 3x8 uur waarbij rekening gehouden wordt met een kwartier overdracht aan de voor- en achterzijde van een dienst.

Indien er bij het LBB weinig vraag is naar de producten genereert dit "stand-by" uren. De medewerkers zitten dan op afroep thuis. Stand-by uren is een onwenselijke situatie.

Omdat er straks vanaf meerdere locaties gewerkt gaat worden verdient het de aanbeveling om in geval van stand-by uren de medewerker op de unit te laten wachten. De tijd kan dan o.a. gebruikt worden t.b.v. voertuig onderhoud en werkzaamheden waar anders geen tijd voor is.

12

Pag 12: PIOG is het politie Instituut voor Openbare Orde en Gevaarsbeheersing. Politieacademie, oefendorp en schietbaan. Adres: Pannenhoeve 19, 4641 ST Ossendrecht.



Om te voorkomen dat iedere keer de zelfde consignatiegroep geconsigneerd is met de feestdagen (4-weekse consignatie), zal het consignatieschema ieder jaar na het hoogseizoen volgens een vooraf vastgesteld vast patroon moeten verspringen. Hierdoor zal over meerdere jaren een reële verdeling plaats vinden.

De medewerker specialistische taken heeft zijn eigen (regio)rooster en komt niet meer voor op het rooster van zijn voormalige unit/regio.

Op dit moment heeft de directie aangegeven dat alle gemaakte meeruren binnen de zelfde maand danwel de daarop volgende maand terug genomen moeten worden in vrije tijd.

Om onwenselijke situaties te voorkomen moet de regie van de planning onder verantwoording blijven van de afdelingsleiding. Zij staan dicht bij de werkvloer.

In het kader van de veiligheid is het zeer gewenst dat de risicoanalyse van een opdracht vooraf meer concrete en relevante informatie oplevert. Dit moet 24 uur per dag ter beschikking zijn van de geconsigneerde planner. M.n. en ter aanvulling ook informatie over houding en gedrag van een gedetineerde.

Op basis van het aantal fte's en de taakuitvoering zal nader moeten worden bepaald hoeveel planners er noodzakelijk zijn.

#### 14. Taken (kern- en overige taken)

De medewerker specialistische taken kan belast worden met de volgende taken:

- Extra beveiligd vervoer (inclusief medische, huis- en rouwbezoeken).
- Transporten t.b.v. de internationale tribunalen.
- Het in bijzondere omstandigheden handhaven dan wel herstellen van de orde in justitiële inrichtingen.
- Verlenen van assistentie bij bijzondere zoekacties in justitiële inrichtingen.
- Verzorgen van bijzondere bewakingen van justitiabelen elders (bv. ziekenhuizen, safehouse etc.). Het betreft hier in eerste lijn justitiabelen van lijst 1 en 2, TBS en opdrachtgevers waarmee een contract is afgesloten.
- Evacueren van personen uit justitiële inrichtingen.
- Assistentie bij piekbelasting van regulier vervoer en/of complexbeveiliging.
- Beveiligd begeleid TBS verlof (inclusief bikers).
- Evenement beveiliging t.b.v. MvJ en overige Rijksoverheden.
- Crisis Management Organisatie (CMO).

#### 15. Standplaats

In de werkgroep is geconstateerd dat bijna alle EBV medewerkers een terugkeer garantie willen hebben naar de unit van herkomst, indien zij om wat voor reden dan ook niet meer kunnen voldoen aan de rol-eisen van medewerker specialistische taken (medische belemmering, leeftijd, functioneren etc.)

De EBV medewerkers geven aan dat zij hier vooraf schriftelijk uitsluitel over willen hebben van de directeur.

Indien de directeur hier niet mee akkoord kan gaan is de verwachting dat de meeste EBV medewerkers geen belangstelling meer hebben voor de rol specialistische taken. De realisatie van de samensmelting en het daarbij behorende draagvlak spelen hier dus een belangrijke rol.

(13)

Het moet ons inziens mogelijk zijn een terugkeer garantie naar de unit te geven. Indien de directie hier niet mee kan instemmen, dan gaat veel kennis, inzicht en ervaring van zittende EBV medewerkers verloren. Tevens zorgen de "oudere" EBV medewerkers voor rust in de groep.

Wat al eerder bij het onderwerp "poolauto's" is aangegeven is het feit dat de EBV medewerkers er moeite mee hebben dat het eerste uur voor- en na hun dienst in geval van een poolauto verstrekking voor eigen rekening is.

Binnen de LBB wordt hier al jaren mee gewerkt, dit ligt ten grondslag aan hun landelijke inzetbaarheid.

De EBV medewerker rijdt structureel op een werkdag naar zijn vaste unit. Hier gaat doorgaans voor de meeste EBV medewerkers niet meer dan een half uur mee gemoeid.

Zij verzoeken of alle reistijd ook gezien kan worden als werktijd. Indien dit niet mogelijk is verzoeken zij of het eerste half uur voor- en na een dienst voor eigen rekening kan worden.

Bij het KLPD en politie regio's is de zelfde afspraak van toepassing, namelijk dat het eerste half uur voor en na de dienst voor eigen rekening is. Indien men langer moet reizen, dan is dit meerwerk.

Ook de zittende LBB medewerkers, waarvan de meeste standplaats Assen hebben, verzoeken om een standplaats welke dicht bij hun woonadres ligt. Indien zij in de toekomst niet meer kunnen voldoen aan de gestelde rol-eisen, willen zij net als hun collega's geplaatst worden op een unit welke dicht bij hun woonadres ligt.

In het kader van het ouderenbeleid is dit een positieve ontwikkeling.

#### 16. Sporttest

*Wij hebben het verzoek gedaan bij opleiding  
waaraan een sporttest moet worden.*

Het is de wens van zowel de LBB als EBV medewerkers om de huidige "LBB sporttest" in zijn geheel aan te passen. De huidige test wordt al 25 jaar gehanteerd. Zowel de aanname test als de jaarlijk terugkerende toetsing voldoet niet meer aan de eisen welke vandaag de dag gesteld mogen en moeten worden.

De testen moeten werk- en taak gerelateerd zijn.

De sporttest is een andere test dan de fit-kittest waar iedere executieve medewerker jaarlijks aan moet deelnemen.

Momenteel loopt er binnen de DV&O een pilot t.a.v. de nieuwe fysieke vaardigheidstoets van DJI.

De medewerkers geven aan dat in de huidige sporttest de onderdelen "touw klimmen en achtenrun" geen toegevoegde waarde hebben. Deze moeten verdwijnen. Zij geven aan dat de sprint en korte onderdelen welke te maken hebben met aanhouding en/of verdediging (fitheid) meer praktijk gerelateerd zijn.

De medewerkers willen betrokken worden bij het formeren van een eventuele nieuwe sporttest (aanname en jaarlijkse toets).

Er zijn medewerkers welke aangeven dat de leeftijd gebonden puntenkorting in de jaarlijkse sporttest moet blijven. Mede om het feit dat meeste EBV medewerkers ouder zijn dan de gemiddelde LBB medewerker.

Er zijn echter ook medewerkers die aangeven dat de dagelijkse uitvoering van het werk voor iedere medewerker specialistische taken gelijk is. Om die reden moet er voor iedere medewerker een eenduidige sporttest zonder leeftijd gebonden puntentelling komen.

(14)



De aannametest kan worden uitgebreid oq. gecombineerd met een mentaal gedeelte. De docenten kunnen dan buiten het fysieke gedeelte tevens toetsen op dit onderdeel waar kenmerken als houding en gedrag van een kandidaat in voorkomen. Er dient een werkgroep geformeerd te worden waarin zowel docenten van de afdeling opleidingen als toekomstige medewerkers specialistische taken zitting in hebben. Deze werkgroep moet dan op korte termijn met een voorstel komen t.a.v. de aanname sporttest en de jaarlijkse sporttest. Indien EBV medewerkers zich kunnen conformeren met het Plan van Aanpak, dan vragen zij zich af of zij voor de samensmelting moeten deelnemen aan een selectiegesprek, of dat er uit gegaan wordt van bestaande referenties. Voor de bestaande "LBB sporttest" is een protocol van toepassing.

#### 17. Communicatie middelen

De LBB medewerkers zijn persoonlijk uitgerust met een maxer, C-2000 portofoon en een gsm telefoon. Deze middelen nemen zij mee naar huis.

De EBV medewerkers hebben deze middelen niet op de persoon verstrekt. Zij starten hun werkzaamheden vanuit hun unit alwaar een beperkt aantal van deze middelen beschikbaar zijn.

De EBV medewerkers van de unit Zoetermeer (tribunalen) hebben wel de beschikking over een eigen C-2000 portofoon, echter geen maxer en gsm.

Het is noodzakelijk om tijdens een samensmelting de EBV medewerkers te voorzien van een persoonlijke C-2000 portofoon en een gsm telefoon.

Een merendeel van de LBB en EBV medewerkers geven aan dat de functionaliteit van de maxer overbodig is geworden.

In het verleden had de maxer een duidelijke toegevoegde waarde. Momenteel wordt er weinig gebruik van gemaakt omdat de technologie t.b.v. de huidige gsm de zelfde dan wel meer mogelijkheden biedt.

De maxer wordt nu nog gebruikt met de tekst "bel planning". Hierna maakt de medewerker verder gebruik van zijn gsm. Op de gsm kunnen ook (per individu of groep) sms teksten worden doorgegeven.

Het laten vervallen van de maxer voor de medewerker specialistische taken heeft een aantal voordelen, te weten:

- Kostenbesparing t.a.v. uitgaande maxer berichten;
- Minder uitrustingsstukken aan de koppel, dus minder kans op verlies;
- Geen onderhoud/repairatie meer.

Er bestaan echter ook een aantal nadelen, te weten:

- Ingeval van alarmering CMO moet de centralist met meerdere systemen werken;
- Bereik maxer is onbeperkt, in voorkomende gevallen heeft een gsm geen bereik (is op te lossen door in de woning een KPN gsm versterker te plaatsen).

Vanuit het ministerie is een onderzoek gaande naar de veiligheid van gsm verkeer binnen de dienst. Mogelijk dat er in de nabije toekomst voor bepaalde onderdelen



geen gebruik meer mag worden gemaakt van "normale" gsm's en zal een aanpassing plaats moeten vinden.  
Het is raadzaam om het hoofd facilitaire zaken van de DV&O onderzoek te laten verrichten naar de voortgang van dit onderzoek en aansluitend een advies te geven.

#### 18. Consignatie en groepverdeling

Momenteel heeft de LBB vier consignatiegroepen van ongeveer 17 fte. De consignatie start op dinsdag 00.00 uur en eindigt een week later op maandag 24.00 uur. De registratie vindt plaats middels SPX.

De EBV draait consignatie om de ..... weken.

Uitgangspunt na de samensmelting van EBV en LBB is een formatie van 180 fte. De transporten t.b.v. de internationale tribunalen worden gecoördineerd vanuit de unit Zoetermeer.

Op basis van de werkdruk (ziekenhuisbewakingen inclusief contract penitentiair ziekenhuis, transporten t.b.v. tribunalen, ligging inrichtingen etc.) is het aan te raden de medewerkers te verdelen over drie regio's, te weten west (84 fte), zuid (48 fte) en noord-oost (48 fte). Deze regio's moeten niet verward worden met de bestaande DV&O regio's welke onder leiding staan van een regiomanager.

De medewerker is 1 x per 4 weken geconsigneerd.

De groepen noord-oost en zuid moeten bestaan uit 12 fte per groep. In het westen ligt de werkdruk hoger en zullen de groepen groter geformeerd worden. Hierdoor zal de reistijd van medewerkers uit het noorden ingekort worden.

De groepen moeten i.v.m. de beheersbaarheid voor een groepscommandant niet groter worden.

Landelijk zijn er iedere week drie groepen geconsigneerd (totaal 45 fte). Zodoende is geografisch het land in voldoende mate afgedekt om binnen een reële termijn ingezet te kunnen worden. De consignatie moet parallel worden gezet aan de CMO.

In de consignatieweek vindt de vuurwapeninstructie, aanhouding- en zelfverdediging, werkoverleg, functioneringsgesprekken en overige instructie binnen de eigen regio plaats.

Om oefeningen waar meer fte's voor noodzakelijk zijn, zoals grootschalige inzet, formaties, ontruiming, oefeningen met verzet etc. te trainen, komen de vier groepen welke tegelijk geconsigneerd zijn, één dag in de maand (woensdag) op een centrale plaats bij elkaar. Dit zou bijvoorbeeld het huidige LBB trainingscentrum binnen het detentiecentrum Zeist kunnen zijn.

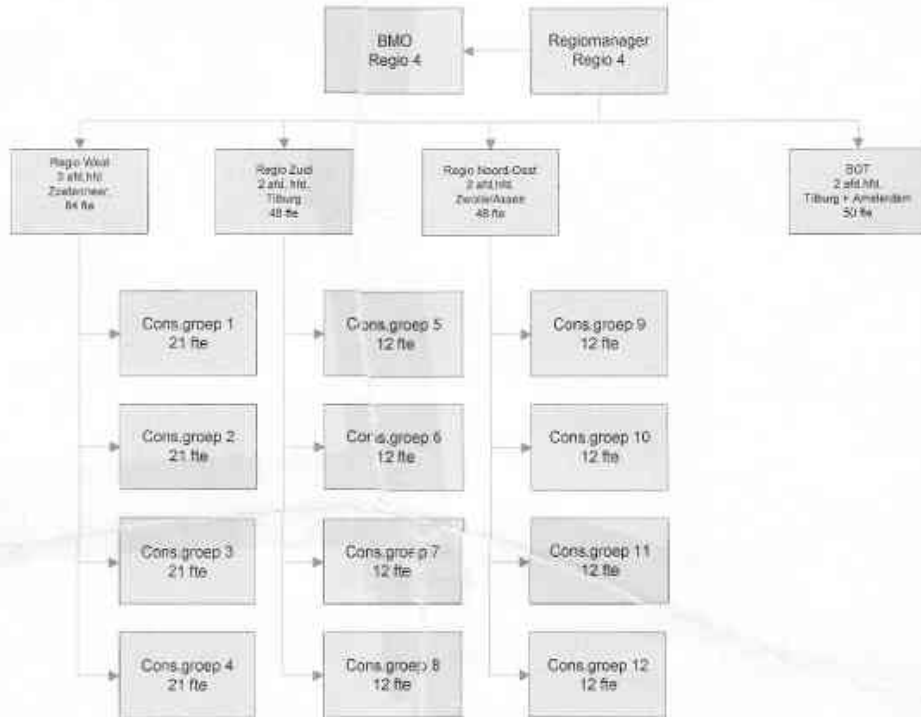
Alleen op deze dagen (4 woensdagen in de maand) zijn twee docenten noodzakelijk.

In de regio west kan de groep verdeeld over de week hun training krijgen. De ene helft op maandag, dinsdag en woensdag, de andere helft op woensdag, donderdag en vrijdag. Voornamelijk voor de docent van de afdeling opleidingen verdient dit de voorkeur bij de vuurwapeninstructie en overige lessen.

De woensdag wordt gebruikt om gezamenlijk te trainen.

Indeling consignatiegroepen specialistische taken:

*schama eruit*



Zoals eerder aangegeven moet de consignatie ieder jaar na de zomervakantie één week verspringen. Een geconsigneerde groep draait dan twee weken achter elkaar consignatie. Dit komt dan voor deze groep één maal per vier jaar voor. Voordeel hiervan is dat tijdens de feestdagen niet ieder jaar de zelfde groep geconsigneerd is.

De medewerkers hebben behoefte aan een verduidelijking van het consignatie beleid. Waar wordt de consignatie precies voor gebruikt? Hier moeten vooraf duidelijke afspraken over gemaakt worden.

In het land zijn ongeveer 1400 a 1500 IBT medewerkers werkzaam bij de inrichtingen. Zij hebben een IBT opleiding, uitrusting en middelen verstrekt gekregen en draaien consignatie en overwerk. Hier gaan miljoenen euro's mee gemoeid. De IBT medewerkers moeten binnen een half uur van huis bij hun inrichting aanwezig zijn. Aangezien zij niet de beschikking hebben over voorrangvoertuigen, kunnen er verkeers gevaarlijke en onwenselijke situaties ontstaan. Indien een aantal medewerkers specialistische taken in kleine groepen (5 a 7 fte) voor avond- en nachtdiensten geografisch verdeeld worden ten behoeve van bijvoorbeeld strafcelplaatsingen o.i.d. in de inrichtingen, kan er aanzienlijk bezuinigd worden op het budget van de IBT.





Deze groepjes slapen op een kazerne of unit en kunnen zich na alarmering binnen enkele minuten per dienstbus verplaatsen naar een inrichting.

Deze gedachtegang verdient nadere uitwerking.

Het draaien van vroege, late en nachtdiensten van medewerkers specialistische taken op een centrale plaats (bv. Zeist) heeft gezien de privé sfeer geen draagvlak.

De medewerkers zijn in hun consignatieweek bezig met training, opleiding, functionerings en coachingsgesprekken, werkoverleg, inzet met spoedeisend karakter, inzet in het belang van de organisatie.

De niet-geconsigneerde medewerkers worden ingezet volgens rooster t.b.v. de overige taken.

### 19. Training en opleiding

In de vorige onderwerpen is hier al zijdelings over geschreven.

Om de samensmelting van EBV en LBE te realiseren, moet er door de afdeling opleidingen applicatie opleidingen georganiseerd worden.

De zittende EBV medewerkers dienen LBB applicaties te krijgen en de zittende LBB medewerkers op hun beurt een EBV applicatie.

Het geheel moet uiteindelijk leiden tot een volwaardige en compleet opgeleide medewerker specialistische taken.

De basisopleiding dient opnieuw samen gesteld te worden.

De medewerkers geven aan dat zij inspraak willen hebben over de onderdelen welke in een basisopleiding gedoceerd moeten worden.

De directie moet besluiten om in de jaarplanning van de afdeling opleidingen prioriteit te stellen aan de opleiding van de medewerker specialistische taken

Laat de samensmelting pas formeel plaats vinden als alle zittende medewerkers hun applicaties hebben doorlopen en voorzien zijn van de benodigde uitrustingsstukken en communicatiemiddelen.

Indien de geconsigneerde groepen (west, noord-oost en zuid) ieder binnen hun eigen regio trainen, zal de reistijd visa versa voor veel medewerkers ingekort worden.

Het verdient de voorkeur om van "eigen" docenten instructie te krijgen.

Ingeval van een spoedeisende taak kunnen de medewerkers in hun regio de training onderbreken en zijn dan sneller ter plaats. De overige groepen volgen op een later tijdstip. De slagkracht wordt hiermee vergroot.

De docent is bekend met de huidige faciliteiten v.w.b. schietbanen, dojo's en overige oefen locaties. Het werkoverleg en/of functioneringsgesprekken kunnen plaats vinden op de regio-unit. Daar zijn ook de faciliteiten om de vuurwapens te reinigen.

De medewerkers hebben behoefte en vinden het noodzakelijk dat zij een opleiding krijgen t.a.v. het rijden met optische- en akoestische signalering.

Voor de brandweer, politie en ambulancezorg zijn hier duidelijke brancherichtlijnen voor opgesteld waarin zowel de bevoegdheden als verantwoordelijkheden aan bod komen.

Het is noodzakelijk dat de medewerker specialistische taken de BOA bevoegdheid heeft of haalt. Buiten deze theoretische bekwaamheid is er veel behoefte aan praktische BOA vaardigheden.

Tijdens de BOA voorlichting voor leidinggevenden is aangegeven dat er een BOA-plus opleiding komt welke voorziet in het praktisch optreden van een BOA.

Uitwaag

Voertuigcontrole.  
Cebinspecties

(18)



De LBB en EBV medewerkers geven aan dat iedere medewerker specialistische taken volwaardig moet zijn opgeleid. Men vindt het onwenselijk als er genoeg genomen wordt met medewerkers welke in het verleden een certificaat hebben ontvangen waar geen of onvolledige opleiding voor gevolgd is.

De EBV en LBB medewerkers geven tevens aan dat er behoefte is aan een theoretische en praktische opleiding in het kader van psychisch gestoord gedrag bij gedetineerden. In de praktijk komt dit in toenemende mate voor bij EBV transporten en zoekacties op bijzondere zorg afdelingen.

Er moet voor iedere medewerker specialistische taken periodiek voorlichting gegeven worden op het gebied van heimelijke wapens, drugs/narcotica, nieuwste verberg plekken in een gedetineerde cel, integriteit en praktische BOA vaardigheden. Er is behoefte aan meer praktijk gericht oefenen (celbetreding, transport etc.) waarbij geweld (verbaal, non-verbaal, slag- en steekwapens, gooien van bv. vloeistoffen ed.) getraind worden.

Om acute calamiteiten en crisis situaties gestructureerd uit te kunnen voeren zijn trainingsmomenten t.b.v. de rol specialistische taken binnen de CMO noodzakelijk. Vooral grootschalig oefenen (verplaatsingen met Connexion bussen, evacueren van een afdeling en/of inrichting etc.) behoeft meer aandacht. Het improviseren bij EBV transporten met mensen en middelen.

Aan oefeningen op leidinggevend niveau (communicatie, aansturing, toepassen noodprocedures, improviseren en bijstellen etc.) moet eveneens aandacht besteed worden.

Een positief kritische evaluatie moet leiden tot een "geoliede machine".

## 20. Rol-eisen

De rol is voorbehouden aan de functie (medior of senior) transportgeleider. Behoudens de extra specialisaties (traangasschutter, biker etc.) moet de medewerker specialistische taken met positief resultaat de volgende opleidingen volbracht hebben:

- Minimaal 2 jaar executieve ervaring;
- Vast dienstverband DJI;
- Rijbewijs B;
- Vuurwapenopleiding Walther P5;
- Buitengewoon Opsporings Ambtenaar (BOA); *Binnen gestelde termijn*
- Pepperspray;
- Sporttest;
- Aanhouding- en zelfverdediging (AZ);
- Bedrijfs Hulp Verlening (BHV), voor ademlucht zie specialisatie;
- Vervoersopleiding;
- Primaire Opleiding Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid (PO-LBB) en Primaire Opleiding Extra Beveiligd Vervoer (PO-EBV), beide opleidingen samen te smelten tot de Primaire Opleiding Specialistische Taken (PO-ST);

Jaarlijks kan er verlenging van de rol plaats vinden mits:

- positief resultaat sporttest;
- goed en volledig functioneren;
- voldoen aan alle praktische- en theoretische eisen (toetsing ambtsinstructie, AZ, vuurwapentoets, BHV...).

Men dient tevens :

- Te voldoen aan de competenties
  - \* professionele integriteit;
  - \* Samenwerken;
  - \* Discipline;
  - \* Flexibiliteit;
  - \* Optreden;
  - \* Klantgericht;
  - \* Prestatiemotivatie.
- Uitermate alert en beveiligingsgericht te zijn;
- Bereid tot het verrichten van bereikbaar- en beschikbaarheidsdiensten (consignatie);
- Bereid tot het werken in onregelmatige diensten;
- Bereid tot het volgen van benodigde interne opleidingen;
- Geen baardgroei i.v.m. ademlucht- en/of traangasmasker;
- Geen zichtbare tatoeages en piercings tijdens de dienstuitvoering.

Indien men niet of niet meer kan voldoen aan de rol-eisen, dan zal men worden teruggeplaatst als (medior of senior) transportgeleider regulier vervoer.

De unit cq. standplaats is afhankelijk van de besluitvorming "terugkeer garantie standplaats".

#### 21. Overleg structuur

Regio-overleg > regiomanager en afdelingshoofden, 1x per 4 weken.

Groepscommandanten-overleg > afdelingshoofd en groepscht., 1x per 6 weken.

Groeps-overleg > groepscht. en medewerkers, 1x per 4 weken in consignatieweek.

Naar behoefte kunnen er overleggen plaatsvinden welke betrekking hebben op bepaalde specialisaties zoals internationale tribunalen, beveiligd begeleid TBS, logistiek.

XXXXX:XXXXXX

20

## 6 - Vergaderingen: Agenda en notulen

"Kunnen er geen steekwerende bodyprotectors komen?"

"Nee, daar is geen geld voor!"

"Is zo'n demonstratie met molotovcocktails nou echt nodig?"

Lees verder bij de groepscommandanten en groep 1,2 en 4!

LBB Groepscommandantenoverleg te Zeist

Agenda  
d.d 05-10-2009 tijd: 10.00 uur

1. Opening
2. Notulen vorige vergadering + actiepunten.
3. Stand van Zaken →
4. Ingekomen stukken:
  - a. op-aanmerkingen planning
  - b. voortgang personeel (stage verslag nieuwk.) GC vast punt
  - c. Div rapportageformulieren (hamerstuk) J Broerse
  - d. Slijptol slotentrekker A Veen.
  - e. voortgang begrenzer zwart inzetvoertuig →
  - f. Tekenlijst gerealiseerde uren. →
  - h. Justiabellen dossiers meenemen. →

Roze zie naar  
dossier
5. Agendapunten: a. Feestdagenrooster
6. W.v.t.t.k. ↓  
invalsen die heeft  
werken kent / oet
7. Rondvraag
8. Sluiting

Zaken vermeld

= Traagzadigheid uitgesteld 6-8 nieuwe 100% wagen

= nieuwe wagen is klaar

= bijhouden wat er binnen opleiding is gegaan

\*

- 100% meet in bevestiging

- 17 oktober de groep naar eerste groep kunnen

Dezelfde ~~groep~~ ~~groep~~ ~~groep~~

= Ebiene 06-51587800 na/dow tegen kantonre

Slakreke

- verdere weekde georganiseerd vs tens bij d/

- ze span



Notulen Groepscommandantenoverleg 11-01-2010 te Zeist

Eric v. H	EH	√
Come.R	CR	Afw
Werner S	WS	√
Dirk d. J.	DJ	√
Ben R	BR	√
Marc.K	MK	√
Jeroen B	JB	Afw.
Anne vd V	AV	√
Greg O (voorzitter)	GO	√
Leo vd H	LH	Afw
Henk C.	HC	Afw
Peter B(afd.opleid)	PB	Afw
Reinder W	RW	Afw
Martin B.	MB	√

**1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 12.00 uur en heet iedereen welkom. Notulist voor het overleg van 11-01-2010 is M. Koehorst.

**2. Goedkeuring notulen vorige vergadering en actielijst.**

Notulen van 05-10-2009 :

Er zijn geen op- of aanmerkingen op de notulen.

Notulen van 16-11-2009 :

Er zijn geen op- of aanmerkingen op de notulen.

**3. Ingekomen stukken**

Er zijn geen stukken ingestuurd.

**4. Stand van zaken/ mededelingen.**

EvH heeft de voertuigen welke in Zeist staan onder zich, mochten er bijzonderheden met de voertuigen zijn, gelieve deze dan aan Eric door te geven.

De komende tijd zal er een groot beroep worden gedaan op de consignatieploeg, er zitten op dit moment te veel TBS begeleiders op Curaçao en het werk gaat hier ook gewoon door.

Er komt begin dit jaar een LBB opleiding, alle kandidaten zullen aan alle gestelde eisen moeten voldoen. De opleiding start waarschijnlijk in het voorjaar en duurt 4 weken.

Notulen Groepscommandantenoverleg 11-01-2010 t/m

5. Agendapunten:

Vuurwapeninspectie

BOA

Voortgang Curaçao

Product LBB

Voortgang werkgroep EBV-LBB

Personeel

Planning en vakantie 2010

Vuurwapeninspectie:

Op 14 januari 2010 wordt door de KLPD begonnen met de inspectie van de WP5.

Alle wapens die niet schoon worden aangeboden, worden geweigerd.

BOA:

Het komende jaar worden 350 personeelsleden van de DV&O opgeleid tot buitengewoon opsporingsambtenaar.

De cursussen worden verspreid over het land gegeven.

Voortgang Curaçao:

Op Curaçao worden op dit moment 2 posten bezet, binnenkort worden de wapens ingeschoten en kunnen er meerdere posten worden bezet.

Product LBB:

Vanuit de directie wordt bekeken hoe het beste het product LBB kan worden neergezet.

Voortgang werkgroep EBV-LBB:

GO heeft van de afgelopen 3 bijeenkomsten informatie verzameld, hiervan is een concept plan van aanpak gemaakt welke is aangeboden aan H. Franke.

Personeel:

Er zijn de afgelopen maand 3 toegevoegde complexbeveiligers die de LBB met ziekenhuisbewaking ondersteunde weggegaan.

Planning en vakantie 2010:

MB: De vakantieplanning voor de zomer van 2010 is klaar, alle verzoeken zijn ingewilligd.

Voor de mensen die buiten het seizoen op vakantie willen is er altijd wel ruimte.

MB: Het komt de laatste tijd steeds vaker voor dat als er een bewaking afloopt de planning niet geïnformeerd wordt en dat mensen zelf contact met de inrichtingen gaan opnemen. Deze situatie is niet wenselijk en alle contacten tijdens een ziekenhuisbewaking horen via de planning te lopen.

6. W.v.t.t.k.

--

7. Rondvraag:

MK: Er zijn wat vragen uit het overleg van groep 1 naar voren gekomen:

Kunnen de toegevoegde medewerkers die de LBB ondersteunen, en waar er nu gecombineerd mee wordt gewerkt, ook samen een dienst draaien? Antwoord: Ja dat kan op reguliere bewakingen.

Notulen Groepscommandantenoverleg 11-01-2010 te Zeist

Er zijn in December een aantal bewakingen geweest met een verhoogd risico, ook daar zijn de toegevoegde medewerkers op ingezet, krijgen de toegevoegden ook een veiligheidsvest ? Antwoord: Nee zij krijgen geen veiligheidsvest en zullen zo mogelijk alleen de reguliere bewakingen draaien.

Het komt nog vaak voor, dat als er verschillende bewakingen zijn, er op de heen en terugreis "gekruid" wordt, kan daar rekening mee worden gehouden? Antwoord: Niet altijd zijn alle omstandigheden bij de medewerkers bekend, zo kan het zijn dat als er "gekruid" wordt er een goede reden voor is. Er zal door de planning extra aandacht voor zijn.

AV: Klopt het, dat als transportgeleiders en complexbeveiligers voor de BOA slagen, zij een beloning daarvoor krijgen? Komen de LBB-ers daar ook voor in aanmerking ? Antwoord: wordt nagevraagd.

**8. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 14.30 uur en bedankt een ieder voor zijn aanwezigheid.

Volgende vergadering: maandag 15-02-2010 van 10.00-12.00 uur.

**Actielijst**

	Actie	Actie door	wanneer
1	Parkeerkaarten OLVG voor toegevoegde medewerkers	GO	Liggen ter uitreiking op Zeist
2	Opleiding traangas met hele groep	Afd,hfd.	Gepland
3	Opleiding specialisten	Afd. hfd.	Uitgesteld
4	BHV toelage	DJ	Is reeds uitbetaald
5	Accu bewaker	EVH	Zsm
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			



## Notulen Werkoverleg Groep 1. 1 april 2009

<b>Aanwezig</b>	Broerse    Voorzitter Dijk van Ebbe Hagen Messing Morren Willemsen Wijnokus Verheijen Welhaven Zegwaard
<b>Opening</b>	De Voorzitter opent het overleg
<b>Notulen vorige vergadering</b>	De notulen van de vorige vergadering waren nog niet aanwezig. Volgende vergadering zullen deze worden bekeken.
<b>Mededelingen</b>	<p><b>*De telefoonnummers op Soesterberg zijn gewijzigd:</b> Kantoor 0880-720371/72          Fax: 0880-720373          Algemeen 0880-720100</p> <p><b>*Parkeerbeleid OLVG</b>          Er komen gelamineerde kaartjes op de man. Deze zullen fungeren als soort pasje die je kunt laten zien bij de receptie om uit te kunnen rijden. Iedereen krijgt per mail de instructie hiervan.</p> <p><b>*Functie Transportgeleider</b>          De prognose is dat de zittende LBB'ers voor juni 2009 Transportgeleider worden. Het is nog niet duidelijk of er gesolliciteerd moet worden of dat dit automatisch zal gaan. Het is goedgekeurd</p>

door de OR en in het MTO en de directeur heeft zijn handtekening gezet. Als eerste zal de LBB aan bod komen, daarna de Complex Beveiligers. Na 1 jaar kom je in schaal 5 met terugwerkende kracht. Het traject voor Senior zal ook na ongeveer 1 jaar van start gaan. Het is nog niet duidelijk hoe het plaatje LBB/EBV er uit komt te zien.

**\*Functie Hondengeleider**

Er zijn van de 117 inzendingen nog 37 sollicitanten in de running voor deze functie.

**\*Teamdag**

Er is budget voor een teamdag. Per persoon is er €68,- beschikbaar. Esther gaat het dit jaar organiseren.

**\*Bezuinigingen**

Als je een poolauto hebt mag je niet meer declareren als je met je privé auto rijdt. Tenzij de directeur dit bepaald.

**\*Logistiek**

Er is vergadering geweest met de Logistiek-medewerkers. Er zijn hiervan notulen opgemaakt en deze worden besproken in het Groepscommandanten Overleg. Het Logistiek voertuig is op de weegbrug geweest en het bleek dat deze 240kg te zwaar was. Dit extra gewicht wordt eruit gehaald.

	<p><b>*Baret</b></p> <p>De zwarte baretten zijn aanwezig. Er volgt nog een protocol voor de draagplicht, daarna worden ze uitgedeeld.</p> <p><b>*Takenboek LBB</b></p> <p>Het takenboek ligt klaar. Er moet nog een instructie volgen hiervoor. Daarna worden ze uitgedeeld.</p>
<b>W.v.t.t.k.</b>	<p><b>*Voertuigen</b></p> <p>Maandag 6 april moet de VW Passat naar de garage in Zeist voor een APK en beurt. Het Multifunctionele voertuig (27-VRS-3) gaat die dag voor schade reparatie naar de garage in Zoetermeer.</p>
<b>Rondvraag</b>	<p><b>*Harold:</b> Is zo'n demonstratie met molotov cocktails nou echt nodig, met oog op het gevaar wat het met zich meebrengt?</p> <p><b>*Greg:</b> Niet per se, maar er worden bivakmutsen besteld die brandwerend zijn. Zo kan deze demonstratie met meer veiligheid gedaan worden.</p> <p><b>*Chris:</b> Klopt het dat Bas van den Hee bij ons in groep 1 komt?</p> <p><b>*Greg:</b> Ja dat klopt. Per 1 mei 2009</p>



## Afsprakenlijst

Gemaakte afspraken groep 1		datum afspraak
1.	Parkeren op aangewezen parkeerplaats	2007
2.	Om 09.30 uur aanwezig in de kantine	2007
3.	Inzettassen elke dag in het rek	2008
4.	Uniformiteit	2007
5.	Gezamenlijk wapens afleggen en ophalen	2008
6.	Uitrusting <b>compleet</b> meenemen	2007
7.	Burger en sporttenue en <u>politie uniform</u> meenemen.	2007
8.	Indien je te laat bent contact opnemen met de groepscommandant	2007
9.	Wanneer je de sleutels 's morgens al hebt opgehaald dit even doorgeven aan de groepscommandant	2008
10.	Problemen met C2000 via de <u>mail</u> doorgeven aan Greg Ottes	2008
11.	Controleer elke consignatie je email account. Indien je account is vergrendeld dit doorgeven aan de groepscommandant.	2008
12.	Elke consignatie je km registratie inleveren aan een door de groepscommandant aangewezen persoon.	2008

13.	Alle dienstreizen moeten in uniform plaatsvinden.	2008
14.	Wanneer je nog geen dienst hebt gekregen voor de volgende dag , tussen 16.00 uur en 16.30 uur even bellen met de planning.	2008
15.	Alle ruilingen en bijzonderheden tijdens de consignatie week ook doorgeven aan de groepscommandant	2008
16.	Tijdens de duur van je dienst dien je ook je maxer bij je te dragen.	2008
17.	eigendommen van de DV&O mogen niet in het voertuig achterblijven, tenzij dit vanwege werkzaamheden niet anders kan.  Bij diefstal 'eigen rekening'.	2009
18.		
19.		
20.		

## Notulen Werkoverleg Groep 1. 7 jan. 2010

<b>Aanwezig</b>	Kochorst Voorzitter Zegwaard Ebbe Verheijen Oevering Wijnokus Welgraven Willemsen V Helden Ottes
<b>Opening</b>	De Voorzitter opent het overleg om 14.30 uur
<b>Notulen vorige vergadering</b>	Bij de notulen van de vorige vergadering waren geen opmerkingen.
<b>Mededelingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanaf volgende week is er wapen inspectie op Zeist.</li> <li>• Er zijn sporttesten geweest voor een twee weekse LBB opleiding, maar de geplande opleiding voor 11 januari gaat niet door. Er wordt een nieuwe vacature opengesteld voor de LBB. Dit wordt een volledige opleiding en selectie.</li> <li>•</li> </ul>
<b>W.v.t.t.k.</b>	Chris: Er is de afgelopen tijd slecht gepland M.B.T. woonplaats/werkplaats. Mensen kruizen elkaar op de weg. Eric: Maandag is er overleg met de planning, dit wordt nagevraagd.  Roel: Terwijl een dienst al tijdig bij de planning bekend is, wordt deze dienst soms erg laat aan de medewerker doorgegeven. Eric: Wordt ook maandag besproken.



<b>Rondvraag</b>	Vincent: De toegevoegde ziekenhuisbewakers schijnen niet samen te mogen werken volgens de planning. Is dat zo? Eric: Volgens mij mag dat gewoon wel. Wordt maandag in het overleg nagevraagd.	
<b>Sluiting</b>	De voorzitter sluit het overleg	
<b>Actielijst</b>		
<b>Te ondernemen actie</b>	<b>Actie door</b>	


## Afsprakenlijst

### Gemaakte afspraken groep 1

### datum afspraak

	Gemaakte afspraken groep 1	datum afspraak
1.	Parkeren op aangewezen parkeerplaats	2007
2.	Om 09.30 uur aanwezig in de kantine	2007
3.	Inzettassen elke dag in het rek	2008
4.	Uniformiteit	2007
5.	Gezamenlijk wapens afleggen en ophalen	2008
6.	Uitrusting <b><u>compleet</u></b> meenemen	2007
7.	Burger en sporttenuue en <u>politie uniform</u> meenemen.	2007
8.	Indien je te laat bent contact opnemen met de groepscommandant	2007

9.	Wanneer je de sleutels 's morgens al hebt opgehaald dit even doorgeven aan de groepscommandant	2008
10.	Problemen met C2000 via de <u>mail</u> doorgeven aan Greg Ottes	2008
11.	Controleer elke consignatie je email account. Indien je account is vergrendeld dit doorgeven aan de groepscommandant.	2008
12.	Elke consignatie je km registratie inleveren aan een door de groepscommandant aangewezen persoon.	2008
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		



NOTULEN	LBB-Groep 2	Datum 16-01-2010	te Zeist
Koehorst, M.		√	
Buiham, M.		√	
Djojomarto, D.		√	
Groot, de L.		√	
Kroes, R.		√	
Linden, vd G.		√	
Oost, R.	X		
Phefferkorn, E.	X		
Ploeg, vd T.	X		
Reijneker, H.		√	
Riel, K.		√	
Schonewille, N.	X		
Szarzec, P.	X		
Ties, A.		√	
Tillema, D.		√	
Warner, D.		√	
Helden, van, E		√	

**1. Opening**

**2. Notulen en actielijst vorige vergadering**  
De notulen en actielijst van 17-11-2009 worden goedgekeurd, met dank aan de notulist..

**3. Ingekomen stukken**  
Brief van directie omtrent overuren.  
Standpunt van directie is dat alle gemaakte overuren binnen 2 periodes dienen te worden teruggenomen, aangezien ze na deze termijn automatisch worden uitbetaald.  
Indien er toch betaling van overuren plaats vindt dienen de afdelingshoofden dit te verantwoorden naar de directie. De directie streeft ernaar dat er geen uitbetaling van overuren plaats vindt.

**4. Stand van zaken/ Mededelingen.**

- Vuurwapeninspectie is verschoven naar volgende consignatie.
- Er worden binnen de DV&O 350 mensen opgeleid als BOA
- Voorjaar 2010 start er een nieuwe LBB opleiding
- Vakantie planning 2010 is rond, maar nog niet iedereen heeft zijn/haar vakantie ingeleverd
- TBS verlof, hier worden meer geconsigneerden voor ingezet vanwege tekorten door oa uitzending LBBers Curacao
- De medewerkers die zijn toegevoegd voor de ziekenhuisbewakingen mogen samen een dienst draaien.
- Gaarne tijdig de planning verwittigen bij einde ziekenhuisbewaking.
- Alle contacten met de inrichting gaan via de planning, dus niet zelf bellen.
- Voortgang Curacao; momenteel worden er 2 posten bezet, dit wordt op korte termijn meer, het weer blijft zonnig!!

**5. Agendapunten**  
Geen

**6. W.V.T.T.K.**

**7. Rondvraag**  
A. Ties : Is het mogelijk dat planning rekening houdt met onnodig heen en weer rijden van medewerkers die ver van huis worden ingezet en bij aankomst thuis te horen krijgen dat de volgende dienst wederom in dezelfde plaats is, hadden ze dit geweten dan konden de medewerker overnachten ipv heen en weer rijden.

**8. Sluiting**  
De voorzitter sluit de vergadering

## Notulen Werkoverleg I.BB Groep 4.

Datum: 26 maart 2009

Tijd: 10:00 uur

Locatie: Soesterberg

**Aanwezig:** Aggo Peter, Auke, Jeroen, Rob, Symen, François, Miranda, Michael

**Afwezig:** Dimitrios, Paulus, Bert, Peter, Mario

**Voorzitter:** Anne v/d Veen

**Notulist:** Patrick Ehmman

**Datum volgende vergadering:** Donderdag, 23 April 2009

### Agenda

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Wat verder ter tafel komt
- 5 Rondvraag
- 6 Sluiting

#### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

#### 2. Notulen vorig vergadering

De notulen van de vorige vergadering zijn besproken en goedgekeurd.

#### 3. Mededelingen

- Meer munitie, patronen met lotnummer C08 inleveren.
- Week 21 sporttest voor onze groep. Kan je niet meld dit dan zo spoedig mogelijk aan afdelingshoofd.
- Er moet behoorlijk bezuinigd worden binnen Dji en dus ook DV&O. Voor ons veranderd er niet veel.
- Geen dienstreizen meer met eigen auto. Uitzondering alleen met toestemming Afdelingshoofd.
- Overwerk zoveel mogelijk in vrije tijd terug.
- De sollicitaties voor hondengeleiders loopt (117 sol)
- Functie Transportgeleiders heeft de goedkeuring van Jaap v/d Berg. Traject wordt uitgezet. Afhandeling voor de zomer.

- Declaraties maaltijd vergoedingen en parkeerkosten inleveren bij GC. Deze kosten kunnen weer via P-Direct worden gedeclareerd!!!
- Schades aan voertuig melden en opschrijven bij bijzonderheden en ritopdrachten invullen!

#### 4. Wat verder ter tafel komt

Het parkeerprobleem bij het OLVG is opgelost. Greg is nu in de laatste fase van de onderhandelingen. Er komt een

#### 5. Rondvraag

**Miranda:** Hoe zit het met de baret?

**Antw:** Deze worden 1 deze dagen uitgedeeld samen met de laagprotocollen. Brouwer wil deze komen uitdelen.

**Miranda:** Wil graag een nieuwe bodyprotector, loopt Brouwer met een afgeknipt vest?

**Antw:** Erik van Helden zal hier naar gaan kijken

**Antw:** Er zijn verschillende maten. Kijk of de boete er tussen komt als er opnieuw actie

**François:** Hoe zit het met de overuren?

**Antw:** De regeling betreft overuren blijft ongewijzigd

**Symen:** Hoe zit het met de nieuwe MO's die de zijkant module volgen?

**Antw:** Worden opgeleid en ingewerkt door de aangewezen personen. Deze personen worden ingezet voor regulier ziekenhuis bewakingen

#### 5 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.



Agenda groep 4

Aanwezig:

Afwezig:

Opening: De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom

Datum: 23 april 2009

Notulen vorige vergadering:

Toevoeging: inventariseren mentor en specialist traangas

Miranda de Gouw optie voor Traangasschutter en chauffeur voertuig 26

Jeroen Langenberg is reserve voor traangas

Medelingen:

- Rob Aalders groep 2 stopt per direct met de LBB
- Er zijn weer 12 teos/transportgeleiders naar de ziekenhuisbewakings module geweest. Deze 12 personen worden niet door ons ingewerkt maar alleen "ingeschoten". Ze vallen wel onder de "supervisie" van de LBB maar verder helemaal niets. Wanneer er klachten zijn over betreffende personen meld dit dan bij je afdelingshoofd.
- We hebben op dit moment geen specialist traangas. Er wordt nu gekeken naar een opleiding/Vo voor de schutters. Dit gaat Greg ottes op zich nemen
- Hondgeleiders zijn nu nog 10 over de kring. Nog een huisbezoek gaan daarna door naar het eerste opleidingstraject. Seine Nomjen is van de LBB nog steeds in de race. Er worden nu trainingen en testen gedaan met de honden vrijwilligers die wel eens meewillen als testpersoon kunnen dit aangeven bij Leo vd Heijde.
- Kleding vervangen is voor als nog op de lange baan geschoven. Onderdelen vervangen naar afdelingshoofd.
- TBS fietsverlof worden opgevuld van de vertrekkende. Er worden er twee gekozen uit de zittende TBS gangers  
TBS verlof nieuwe mensen, is even pas op de plaat tot eind van deze maand/begin volgende maand dan komt er meer duidelijkheid. Er waren 16 aanmeldingen en zijn 12 nodig. Wanneer mensen geen TBS verlof meer willen doen kunnen dit aangeven dmv een brief gericht aan Henk Brouwer.
- Voortgang Transportgeleiderschap: in de maand mei zijn er 2x voorlichtingsdagen. Daarna kunnen personen die niet door willen gaan voor TG dit intekenen. Overgang is per direct naar schaal 5 horizontaal plus 1 periodiek.
- Contracten bij de LBB die tijdelijk zijn worden niet verlengd. (Toegevoegden)
- Er komt een video camera om in te zetten te filmen. (opstand)
- Voor de metaaldetectors komt een werkprocedure in de tas
- Barret zijn de maten van opgenomen.
- Wordt een teamdag georganiseerd. Tips en trucs naar Greg... Dit is naast de familiedag
- Logistieke voertuig is te zwaar beladen. Er komt een ander voertuig voor de overige spullen

- Er komen papieren helm mutjes. Brandwerende mutsen is Werner mee bezig.

Mededelingen van de planning:

- Naar aanleiding van het voorval consignatie maart is er nogmaals gesproken over de werkverdeling tijdens de consignatie. Deze afspraak blijft gehandhaafd, werk wordt in de weekenden zoveel mogelijk verdeeld. Overklachten met de planning tijdens de consignatie contact opnemen met GC!!
- Een ieder is 7x24 uur beschikbaar en bereikbaar tijdens de consignatie tenzij in het voortraject iets is geregeld met de GC.
- Patrick Ehmann de verdeling van de weekenden en de extra druk in groep 4 in kaart laten brengen. Dit inleveren bij Eric van Helden voor 15 mei!!
- Optisch/akoestisch inmelden bij planning LBB deze melden dit door naar KLPD. Vraag nadien een fax van de melding en voeg deze bij het rittenformulier.
- Zorg dat je tijdens de dienst bereikbaar bent. C2000 op planning! Maxer bij je en de telefoon bij je. Mocht het gezien de omstandigheden niet mogelijk zijn bereikbaar te zijn, meld dit dan voor vertrek van de afdeling oid bij de planning en zorg eventueel voor een oplossing.
- Verlof aanvragen via Afdelingshoofd en niet meer rechtstreeks bij de planning.

Mededeling vanuit het Forum:

Zoals sommigen weten zit ik bij het Forum Operatie. Deze verslagen kunnen jullie bij mij lezen. Mochten er mensen zijn die onderwerpen in willen brengen bij het forum mails ze dan naar mij emailadres [Anneveen@hotmail.com](mailto:Anneveen@hotmail.com). Zal ze dan eventueel meenemen naar het gesprek. Dit geldt overigens voor de gehele LBB.

- Er wordt gekeken of het mogelijk is de B.O. uit te breiden naar politie taken voor eventueel executie werk
- Er is een werkgroep voor de rijopleiding. Deze wordt DV&O breed straks gegeven. Er wordt gekeken naar praktische zaken waaronder B.O rijden.
- Er is een nieuwe regeling optisch/akoestisch rijden. Een ieder die in een onopvallend voertuig met optisch/akoestisch mag rijden heeft daarvoor een verklaring nodig. Deze worden tzt uitgereikt aan een ieder die daar mee te maken heeft.
- Er is een pilot gestart voor inspecteur kwaliteit en uitvoering. Deze functie wordt bekleed door Max Roos. Deze zal van zijn bevindingen een rapport opmaken en deze wordt gestuurd naar Henk Brouwer en de regio manager voor ons Hans Franken.  
De inspecteur zal op alle zaken gaan letten wat betreft professionaliteit. Hij kan op elk moment van de dag overal in het land langs komen of rijden, en controleren en vragen stellen!!

Rondvraag:

Mario: Is er een mogelijkheid dat de toegevoegden een herkenbaarheids vestje oid kunnen krijgen?

Mario: Bedankt de groep voor het kaartje tijdens ziek zijn?

## Notulen Werkoverleg LBB Groep 4.

Datum: 29 – 1 - 2009

Tijd: 10:00 uur

Locatie: Soesterberg

**Aanwezig:** Ago Peter, Auke, Mario, Jeroen, Rob, Peter, Paul, Corne

**Afwezig:** Dimitrios, François, Miranda, Edwin, Winfred, Michael

**Voorzitter:** Anne v/d Veen

**Notulist:** Patrick Ehmann

**Datum volgende vergadering:** Donderdag 26 februari 2009

### Agenda

- 1 Opening
- 2 Notulen vorige vergadering
- 3 Mededelingen
- 4 Wat verder ter tafel komt
- 5 Rondvraag
- 6 Sluiting

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

### 2. Notulen vergadering 03-12-2008 vul hier de datum van de vorige vergadering in

De notulen van de vorige vergadering zijn besproken en goedgekeurd.

### 3. Mededelingen

- Rittenstaten goed invullen: Vermeld naam, kenteken, locatie, tijd, km's, brandstof
- Declaraties dienstreizen duidelijk invullen indien van toepassing.
- Iedereen is ingelogd op het intranet en p-direct.
- Corne regeld een handleiding voor p-direct
- Tijden in Grave zijn veranderd in 22:00 tot 07:00 uur
- Complimenten van de directie van de inrichtingen Zutphen en Zwaag na de goed verlopen inzetten
- Vaste reissom is definitief nu per 01-01 is ca. 193 euro.



- Reistijd word vergoed naar dichtstbijzijnde units mits het hier niet mogelijk is. Er komen extra computers.
- In diensttijd in uniform komen, ME of Politie-uniform. Indien je in je vrije tijd komt is dit uiteraard niet nodig maar dan mag de diensttijd ook niet geschreven worden.
- Leo van der Heijden (afdelingshoofd) zal hier als afdelingshoofd aan de leiding worden toegevoegd, maar zal niet altijd aanwezig zijn. Leo is lid van de OR/GOR ed. Bij de LBB zal hij de hondenbegeleiding gaan regelen.
- 16 Januari is de sporttest voor de lbb'ers geweest. Fayzel Moumen van groep 1 heeft het niet gehaald en is terug naar de complex beveiliging.
- Dennis Verstegen en Tonny Schuurman hebben ontslag genomen als LBB'er.
- Momenteel zijn er nog ca. 30 vacatures LBB.
- Ruilingen etc in overleg met GC. Deze overlegt met de planning. Wanneer je ingezet wordt dit graag doorgeven via sms aan GC
- Vn aanvraag vanuit Zoetermeer 6 man.
- Traangas gaat vanaf nu bij elke inzet mee. Actie en uitvoering richting schutters doet GC
- Bel de planning wanneer een ziekenhuis ten einde is!!
- De dialyse in Zwaag wordt gedraaid en opgezet als een ziekenhuis bewaking.
- Leo heeft een iniatief voorstel geschreven om de Lbb'ers transportgeleiders te maken. De directie moet hierover beslissen.

#### 4. Wat verder ter tafel komt

Eric van Helden sluit aan.

De inzet in Spijkenisse bij p.i. de Hartelborght is uitvoerig besproken.

#### 5. Rondvraag

**Mario:** Hoe zit het met de kogelwerende nekkragen en haarnetten?

**Antw:** Onderwerp word ingebracht bij het GC overleg .

**Antw:** Dit word meegenomen door Greg Ottes. Greg zit in een werkgroep voor collectieve vervanging van materiaal. Dit zal tzt bekend worden gemaakt.

**De haarnetten wordt op dit moment uitgezocht door Koehorst. Hij zal dit uitzetten.**

**Mario:** Kunnen we minder AZ krijgen en wat meer praktische trainingen krijgen?

**Antw:** Richard Groen zal de komende tijd onze docent zijn en hij zal praktische trainingen gaan geven.

**Mario:** Kunnen er geen steekwerende bodyprotectors komen?

**Antw:** Nee, daar is geen geld voor!

**Antw:** zie vraag 1

**Auke:** Als je afspraken maakt met een gedetineerde tijdens een ziekenhuisbewaking, zeg er dan bij dat deze afspraak niet voor ieder personeelslid hoeft te gelden.

**Patrick:** Het valt op dat als groep 4 consignatie heeft, er in de weekenden zeer weinig reguliere diensten ingepland zijn. Hoe kan dit?

En is het mogelijk dat diensten tijdens de consignatie wat verdeeld kunnen worden?

**Antw:** Eric gaat dit uitzoeken.

**Antw:** *Dit klopt. Dit is ontstaan door het vertrekken van collegas. Dit is in korte tijd op te lossen door mensen van groep te laten wisselen. Hier wordt op dit moment niet voor gekozen. We wachten de data maart en mei af en gaan daarna bekijken wat er moet veranderen.*

*Daarnaast nog antwoord op de vraag of consignatie diensten wat beter verdeeld kunnen worden? Planning doet de verdeling zoveel mogelijk in overleg met de groepscommandant. We gaan proberen de diensten te verdelen.*

## 6. Sluiting

---

De voorzitter sluit de vergadering.

## 7 - Overigen LBB

Certificaat van inzetbaarheid, brief van uw regiomanager.  
Afspraken toegang, wat wel en niet mag.





## Helden van, Eric

**Van:** Jong, de, Dirk  
**Verzonden:** dinsdag 13 oktober 2009 15:56  
**Aan:** \_ASSTS Logistiek Planner ,specialistische taken  
**CC:** \_ASSTS LBB  
**Onderwerp:** FW: Afspraken LBB

**Urgentie:** Hoog

Willen jullie deze doorsturen naar de LBB'ers.  
Alvast bedankt.

Groet Dirk

---

**Van:** Fernand, I.R.F.  
**Verzonden:** dinsdag 13 oktober 2009 15:49  
**Aan:** Jong, de, Dirk  
**Onderwerp:** FW: Afspraken LBB  
**Urgentie:** Hoog

-----Oorspronkelijk bericht-----

**Van:** Veltman, Karel  
**Verzonden:** dinsdag 13 oktober 2009 15:06  
**Aan:** \_AMSGH CIB  
**CC:** Verschoor, Andre; Schaap, Frank; Jaansen, Ivo (PTOA); Roosblad, Ronald; \_AMSAN Kader\_150  
**Onderwerp:** Afspraken LBB  
**Urgentie:** Hoog

Collega,s

De volgende afspraken zijn er gemaakt met de LBB m.b.t. de toegang en wat zij op de man dragen;

### Wat mag;

- 1 voertuig met alle tassen wordt geparkeerd op het binnenhof.
- De leden van de LBB lopen achter het voertuig aan door de remise, zie EBV procedure.
- De groepscommandant mag zijn mobiele telefoon mee naar binnen nemen.
- Communicatie systeem C 2000 mag mee naar binnen.
- Peperspray dragen zij op de man, alleen op de afdeling.

### Wat niet;

- Bij het begeleiden van gedetineerden over de centrale gang is het niet toegestaan dat zij Peperspray bij zich dragen.
- De overige leden van de LBB bergen hun mobiele telefoon op in een kluisje bij de voorportier.
- Wapens, deze worden opgeborgen in de daarvoor bestemde kluisjes.

Bovenstaande afspraken zijn tot stand gekomen met dhr. A. Verschoor, Hoofd complexbeveiliging, dhr. M. Koehorst, groepscommandant van de LBB en ondergetekende.

PS. Een verzoek aan de Dienstdoende Dico, zou je zo vriendelijk willen zijn om dit uit te printen en af te willen geven aan de LBB, mijn dank is groot.

M.vr.Gr  
K.Veltman  
Teamleider Beveiliging  
P.i.v. Hoofdbeveiliging  
Tel.nr. 020-4621111 tst 1407

## 8 - Beëdiging: LBB'ers krijgen BOA status

LBB'ers krijgen BOA status. Hierdoor krijgen ze meer opsporingsbevoegdheid. Met koffie, thee en gebak.

 <p>Justitie</p>	<p>Ministerie van Justitie Dienst Vervoer en Ondersteuning Dienst Justitiële Inrichtingen</p>
	<p>Postadres: Postbus 50 9400 AB Assen Aan: alle executieve medewerkers</p>
	<p>Bezoekadres: Borgstee 19 9403 TS Assen</p>
<p>Onderdeel Contactpersoon Doorkiesnummer(s) E-mail Datum Ons kenmerk Onderwerp</p>	<p>Opleidingen M. Heijne 0592-396401 m.heijne@dji.minjus.nl 23 november 2009 JV/MH-537 BOA-Opleiding</p>
	<p>Bij beantwoording de datum en ons kenmerk vermelden. Wilt u slechts een zaak in uw brief behandelen.</p>
<p>Geachte medewerker,</p> <p>Vanwege nieuwe aan de DV&amp;O toebedeelde taken in het kader van samenwerking met diverse ketenpartners en ten gevolge van nationale wetgeving met betrekking tot internationale tribunalen is er een wijziging in de zin van uitbreiding van de opsporingsbevoegdheden aangevraagd.</p> <p>Op 6 juli 2009 heeft de Staatscourant melding gemaakt van het besluit van de Minister van Justitie om het categoriaal besluit buitengewoon opsporingsambtenaar Dienst Vervoer &amp; Ondersteuning te wijzigen en uit te breiden ten behoeve van de opsporingsbevoegdheid.</p> <p>Naar aanleiding van bovenstaande heeft de directie van de DV&amp;O besloten om een grote groep medewerkers op te leiden tot Buitengewoon Opsporingsambtenaar. De leidinggevenden zullen bepalen wie er in aanmerking komen voor een opleiding.</p> <p>Indien u geselecteerd bent, ontvangt u binnenkort een uitnodiging om deel te nemen aan een opleiding Buitengewoon Opsporingsambtenaar.</p> <p>De opleiding bestaat uit leerteams, waarbij u in principe tien weken achtereenvolgens (<i>incl. examendag</i>) één dag per week naar de opleiding gaat. Na de 1<sup>e</sup> lesdag (introductie) kan er - in overleg met uw</p>	

JV/MH/23 november 2009

leidinggevende - eventueel worden gekozen voor een verkorte opleiding. De opleiding wordt afgesloten met een CITO-examen. Er kan vervolgens 1 keer een herexamen worden aangevraagd, is deze ook onvoldoende dan kunt u in overleg met uw leidinggevende en met goedkeuring van de directie in aanmerking komen voor een 2<sup>e</sup> herexamen.

Bij deze wens ik u alvast heel veel succes met de cursus en hoop dat u het examen met positief resultaat zult afronden.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met uw leidinggevende of met de projectcoördinator mevrouw M.C. Heijne op bovengenoemd nummer.

Ik hoop u bij deze voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

J. van den Berg  
Algemeen directeur





## 9 - Personeel: Wie zijn de LBB?

Ze verschuilen zich in hun rapporten achter nummers. Wie er achter welke nummers schuil gaan blijkt niet uit deze documenten. Dus wie de kaakslag heeft uitgedeeld in hoofdstuk 2...?

Noten:

Consignatie betekent dat ze een week lang een dienst hebben dat ze inzetbaar moeten zijn, dag en nacht oproepbaar. Tijdens die week wordt er getraind.

De kentekens zijn van de poolauto's genoemd in Hoofdstuk 5. Het betreft wagens van merk en type: Ford Transit Connect 200S LR van 1.8TD 55 en Opel Combo-C-van Y1.7DTL.

Groep 3							
nr.	naam	GSM nummer	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag	maandag
1	Raven, J.B.	0612368337	ziek	ziek	ziek	ziek	ziek
2	Berg van den S	0612367907	icc				
3	Boer, H.	0612368513					
4	Bontebal WS	0648137457					
5	Carmiggelt R	0620666092	VU				
6	Hermelijn R.M.	0612370257	Leyenburg				
7	Hooyer, G	0618306938	EBV Z'meer				
8	Nomden, S.	0612368455					
9	Oever van den, B.	06-13670378	ICC				
10	Pehlivan, S.	0612369138					
11	Span van Heukelom, E.	0653397102	ziek	ziek	ziek	ziek	ziek
12	Steinhaus, M.	0618306945	tot 12,00				
13	Sterken, J.	0612368611					
14	Stone DWM	0618386914	op wacht Z'dam				
15	Takes E	0618609626	Z'dam				
16	Valkenburg, van J.	0618306946	vrij				
17	Werken van de, D.I.	0613670065	wvo				
18	Willems J.W	0610190596	op wacht				
19			S				

Nr.	Dhr./Mevr.	Naam	Adres	Postcode	Woonplaats	Solliciteert naar	Geboortedatum	Komt van	Schaal
1	Dhr	Bontebal W.S.	De Ruytersstraat 34	2712 XS	Zoetermeer	Ottes	27-5-1981	P.I. Haaglanden, loc. Zoetermeer, complexbev. (SSC Zuidwest)	
2	Dhr	Fakrou M.	Erasmuslaan 189	1216 NA	Hilversum	Ottes	13-6-1983	Detentiecentrum Zeist (SSC Midden)	
3	Dhr	Bergh van den R.	Kerkstraat 23	5443 AA	Haps	v. Helden	27-8-1984	P.I. Arnhem-Zuid, complexbeveiligd (SSC Midden)	
4	Dhr	Lemmens B.J.	Sienje Mesdag van Houtenstraat 39	3207 HD	Spijkernisse	v. Helden	12-10-1983	DVSO, complexbeveiligd (SSC Noordwest)	
5	Dhr	Dekkers P.	Karstnoosstraat 12b	3053 EB	Rotterdam	v. Helden	10-10-1984	BAD medewerker UZC te Rotterdam (SSC Zuidwest)	
6	Dhr	Doffing J.	Het Haagje 157	7302 LG	Hoozeveer	de Jong	28-4-1983	P.I. Veenhuizen, Loc. Norderhaven (SSC Noordoost)	
7	Dhr	Joosten R.P.J.	Begijnhofstraat 425	6041 GW	Roermond	v. Helden	20-6-1979	P.I. Roermond, complexbeveiligd (SSC Zuidwest)	
8	Dhr	Ouden den G.A.	Parnentierlaan 25	4631 JP	Hoogerheide	v. Helden	29-4-1981	Detentiebood, bewaarder, loc. Dordrecht (SSC Zuidwest)	
9	Dhr	Fronek P.	Tesselsestraat 86	2583 JL	Den Haag	Ottes	23-5-1982	DVSO, complexbeveiligd (SSC Noordoost)	
10	Dhr	Stone D.W.M.	Coelhornstraat 39	1222 RR	Hilversum	Ottes	9-7-1981	P.I. Nieuwersluis, senior complexbeveiligd (SSC Noordwest)	
11	Dhr	Carmiggelt R.	Vrolijkstraat 226 III	1092 TV	Amsterdam	Ottes	25-2-1982	P.I. Over-Amstel, bewa/complexbeveiligd	
12	Dhr	Takes E.	Looiersgracht 23 B	1016 VR	Amsterdam	Ottes	10-12-1979	P.I. Over-Amstel, bewa/complexbeveiligd	
13									
14	Dhr	Vlaasak M.	D'n Duyp 10	5086 GB	Moergestel	v. Helder	02-04-85	P.I. Vught, complexbeveiligd (SSC Zuidoost)	

**Groepsindeling LBB leden**

LBB Units zijn: Oosterwolde, Zwolle, Almere, Zaandam, Nieuwegein, Zutphen, Grave, Zoetermeer, Rotterdam en Tilburg

**Consignatieweeken\* 38,42,44,48,52,5,6,10,  
14,18,22,25,30,34,38,42,46,50**

**Consignatieweeken\* 39,43,47,51,3,7,11,  
15,19,23,27,31,35,39,43,47,51**

**20-jul-09**

**Groep 2**

nr.	naam	functie	unit	bijzonderheden
1	Broerse, J.	Plv. groepscoörd.	Zwolle	
2	Borgh van den, R.	Lid	Grave	start opleiding 11 mei
3	Bontelbal, J.L.	Lid	Zoetermeer	
4	Dijk, van H.	Traaggasverspreider	Zwolle	
5	Elbbe, V.	Chaufeur/crisisbem.	Zaandam	start opleiding 11 mei
6	Fakru, M.	Lid	Nieuwegein	
7	Hagen, K.J.	Chaufeur	Zwolle	ontslag 01-08-09
8	Hes, van B.	Lid	Nieuwegein	
9	Horren, D.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	
10	Oevering, H.	Specialist slijper	Nieuwegein	start opleiding 11 mei
11	Ouden den, G.A.	Lid	Zoetermeer	
12	Stoové, R.G.	Bratra	Rotterdam	
13	Verheijen, R.	Explosievenverkenner	Tilburg	
14	Velth, R.J.	Lid	Zoetermeer	
15	Weirgraven, S.	Lid	Tilburg	
16	Wijnokus, E.M.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	
17	Willemsen, J.J.	Lid	Zoetermeer	
18	Zegwaard, C.E.	Explosievenverkenner	Zwolle	
19				
20				
21				
22				
23				
24	Traaggas			
25	Specialist slijper			

nr.	naam	functie	unit	bijzonderheden
1	Koehorst, M.	Plv. groepscoörd.	Tilburg	
2	Daane, R.	Chaufeur	Grave	
3	Bulham, M.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	
4	Dijkmario, D.	Traaggasverspreider	Tilburg	
5	Groot, de L.	Lid	Rotterdam	Tr.gi. enkel in cons. wk.
6	Joosten, R.P.J.	Lid	Tilburg	start opleiding 11 mei
7	Kroes, R.	Lid	Zaandam	
8	Linden van der, G.R.	Lid	Tilburg	
9	Oost, R.	Lid	Nieuwegein	
10	Prefierkorn, E.	Explosievenverkenner	Zoetermeer	
11	Ploeg, van de T.	Lid	Zwolle	
12	Reijneker, H.	Explosievenverkenner	Rotterdam	
13	Riel, van K.	Lid	Zwolle	
14	Schoneville, J.N.	Lid	Zwolle	
15	Szarzec, P.J.	Lid	Oosterwolde	Tr. geleider
16	Ties, A.	Traaggasverspreider	Oosterwolde	
17	Tillera, D.	Chaufeur	Zwolle	
18	Viasak, M.	Lid	Tilburg	start opleiding 11 mei
19	Warner, D.M.	Logistiek/crisisbem.	Nieuwegein	
20				
21				
22				
23				
24	Chaufeur			
25				

totaal verdeling over de Units

	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
Oosterwolde		2	3	1
Zwolle	4	4	2	6
Almere				
Zaandam	1	1	3	1
Nieuwegein	5	3	4	3
Zutphen			1	2
Grave	1	1	1	
Zoetermeer	4	1	3	1
Rotterdam	1	2	1	3
Tilburg	2	5	1	3
<b>totaal</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>20</b>

<b>totaal</b>	<b>76</b>
Transportgeleiders	10
<b>totaal</b>	<b>66</b>

**Consignatieweeken\* 40,44,48,52,4,8,12,  
16,20,24,28,32,36,40,44,48,52**

**Groep 3**

nr.	naam	functie	unit	bijzonderheden
1	Raven, J.B.	Groepscoörd.	Zaandam	
2	Berg, van den S.	Lid	Zoetermeer	Tr.gi. enkel in cons. wk.
3	Boer, H.	Lid	Oosterwolde	
4	Bontelbal, W.S.	Lid	Zoetermeer	Tr. geleider
5	Cammigelt, R.	Lid	Zaandam	start opleiding 11 mei
6	Hermelin, R.M.	Lid	Nieuwegein	start opleiding 11 mei
7	Hooijer, G.	Chaufeur	Rotterdam	
8	Nomden, S.	Explosievenverkenner	Zwolle	
9	Oever van den, B.	Specialist scanstraat	Nieuwegein	
10	Olist, van M.G.S.	Lid	Oosterwolde	Tr.gi. enkel in cons. wk.
11	Pehilvan, S.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	
12	Sjaan van Heukelom, E.	Crisisbem.	Tilburg	
13	Sienhaus, M.	Chaufeur	Zwolle	
14	Sierken, J.	Traaggasverspreider	Oosterwolde	
15	Stone, D.W.M.	Lid	Nieuwegein	start opleiding 11 mei
16	Takes, E.	Lid	Zaandam	start opleiding 11 mei
17	Valkenburg, van J.	Lid	Zoetermeer	Tr.gi. enkel in cons. wk.
18	Verken van de, D.I.	Logistiek med. chauff.	Zutphen	
19	Willems, J.W.	Lid	Grave	
20				
21				
22				
23	Traaggasverspreider			
24				
25				

**Consignatieweeken\* 41,45,49,1,5,9,13,  
17,21,25,29,33,37,41,45,49**

**Groep 4**

nr.	naam	functie	unit	bijzonderheden
1	Roostenburg, C.J.J.	Groepscoörd.	Tilburg	
2	Veen, van der A.	Plv. groepscoörd.	Zaandam	Tr.gi. enkel in cons. wk.
3	Algra, S.	Lid	Tilburg	
4	Boogaard, P.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	Tr.gi. enkel in cons. wk.
5	Boscher, R.A.	Specialist slijper	Zwolle	
6	Dekkers, P.	Lid	Rotterdam	start opleiding 11 mei
7	Delasencene, P.F.H.G.	Lid	Tilburg	Tr.gi. enkel in cons. wk.
8	Dijosemito, M.	Lid	Zwolle	
9	Doiting, J.	Lid	Zwolle	
10	Durkenken, L.J.M.	Lid	Zwolle	start opleiding 11 mei
11	Ehmann, P.	Sp.scansr./crisisbem.	Rotterdam	
12	Gerbrands, P.C.	Logistiek medewerker	Nieuwegein	
13	Gouw, de M.	Explosievenverkenner	Tilburg	
14	Katsiolitis, D.J.	Crisisbem.	Zutphen	
15	Kok, P.G.M.	Lid	Zutphen	Tr.gi. enkel in cons. wk.
16	Langenberg, J.	Explosievenverkenner	Oosterwolde	
17	Lemmens, B.J.	Lid	Rotterdam	start opleiding 11 mei
18	Peters, B.	Lid	Zwolle	
19	Prash, P.	Lid	Zoetermeer	start opleiding 11 mei
20	Verling, A.F.	Lid	Zwolle	
21				
22				
23				
24	Chaufeur 2x			
25	Traaggas 2x			

verdeling Transportgeleiders over de Units

	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
Oosterwolde		1	2	
Zwolle				
Almere				
Zaandam			1	
Nieuwegein				
Zutphen				1
Grave				
Zoetermeer				1
Rotterdam		1		
Tilburg				3
<b>totaal</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

<b>totaal</b>	<b>10</b>
---------------	-----------

\* de consignatie vangt aan om 0.00 uur op de dinsdag in genoemde week en eindigt op de e.v. maandag om 24.00 uur







**Gouw, de - Biezemans, Miranda**

**Van:** miranda de gouw [miranda\_degouw@hotmail.com]  
**Verzonden:** maandag 5 oktober 2009 9:00  
**Aan:** Gouw, de - Biezemans, Miranda  
**Onderwerp:** FW: IKAP: zo regel je dat!  
**Bijlagen:** p-direkt-headers\_r1\_c1.jpg; p-direkt-headers\_r1\_c2.jpg; p-direkt-headers\_r2\_c1.jpg; p-direkt-headers\_r3\_c1.jpg

From: j.kruise@dji.minjus.nl  
To: Dennis.Morren@hotmail.com; preppel@hotmail.com;  
sebastiaanvandenbergh77@hotmail.com; rvdbergh20@hotmail.com; h.boer71@home.nl;  
wapstok@hotmail.com; joppebontenbal@msn.com; Paulbo1980@hotmail.com;  
miribosscher@home.nl; sp594339@telfort.nl; bulham@home.nl; djembee@hotmail.com;  
patrickdekkers@hotmail.com; fransjepotter@hotmail.com; bdenouden01@hotmail.com;  
haroldvandijk1979@gmail.com; djojomarto@home.nl; MAPENC@HOTMAIL.COM;  
johnnyenlinda@home.nl; paula-mario@kpnmail.nl; vincentebbe@live.nl;  
ehmann\_patrick@hotmail.com; mfakirou@hotmail.com; vermeulen.gerbrands@zonnet.nl;  
miranda\_degouw@hotmail.com; martinaleen@hotmail.com; klaasjanhagen@gmail.com;  
s.e.heemskerk@hotmail.nl; martijn@hemert.org; rodney.hermelijn@versatel.nl;  
gghooijer@hotmail.com; hellas@chello.nl; iris.marc@home.nl; m.ppp.ing@kpnplanet.nl;  
richy2411@hotmail.com; j.l.d.i.d@home.nl; a.brugman@student.unimaas.nl;  
nomde046@planet.nl; burtnorma@hotmail.com; h.oevering3@upcmail.nl;  
rinke.oost@kpnplanet.nl; Senol270@hotmail.com; bertpeters@home.nl;  
tfvanderploeg@home.nl; pronkpatrick@hotmail.com; chinoh\_lp@hotmail.com;  
hansrijneker@gmail.com; ji.saunders@hotmail.com; niekwerk@home.nl;  
w.schreven@telfort.nl; seerken@hotmail.com; e.v.heukelom@home.nl; mj.stein@home.nl;  
mwe.heijkoop@scarlet.nl; dwmstone@hotmail.com; RGStoove@hotmail.com;  
peter@szarzec.nl; elakes@gmail.com; info@a-ties.speedlinq.nl; daphne205@hotmail.com;  
broederjohn@hotmail.com; Anneveen@hotmail.com; a.f.velting@hotmail.com;  
roel.verheijen@hotmail.com; dennisverstegen@msn.com; ray9048@hotmail.com;  
markvia@hotmail.com; donnywarner16@hotmail.com; siebew@hotmail.com;  
dannyvandewerken@freenet.de; e.wijnekus@orange.nl; willembrenda@hotmail.com;  
willemsenjj@hotmail.com; chris.susan@planet.nl  
Date: Tue, 29 Sep 2009 15:20:08 +0200  
Subject: FW: IKAP: zo regel je dat!

**Van:** Heijden, van der, Leo  
**Verzonden:** dinsdag 29 september 2009 14:46  
**Aan:** \_ASSTS Logistiek Planner specialisatie taken  
**Onderwerp:** FW: IKAP: zo regel je dat!

Collegae,

graag verspeiden onder de LBB-ers / toegevoegde LBB-ers ziekenhuisbewaking aub.

8-10-2009

Justitie



Ministerie van Justitie

Dienst Vervoer en Ondersteuning

Dienst Justitiële Inrichtingen

Postadres: Postbus 50 9400 AB Assen

A. v.d. Veen  
Oldengaarde 111  
1083 TE AMSTERDAM

Bezoekadres:  
Borgsteeg 10  
9403 TS Assen

Onderdeel  
Contactpersoon  
Doorkiesnummer(s)  
E-mail  
Datum  
Ons kenmerk  
Uw kenmerk  
Bijlage(n)  
Onderwerp

Operatie - Landelijke Bijzondere Bijstandseenheid  
G.Ottes  
06-51215246  
g.ottes@dji.minjus.nl  
2 november 2009  
-  
-  
3  
- Meenemen verlofuren naar 2010  
- Overboeken meeruren naar 2010

Bij beantwoording de  
datum en ons kenmerk  
vermelden. Wilt u slechts  
een zaak in uw brief  
behandelen.

**SPOED !!! BELANGRIJK !!!**

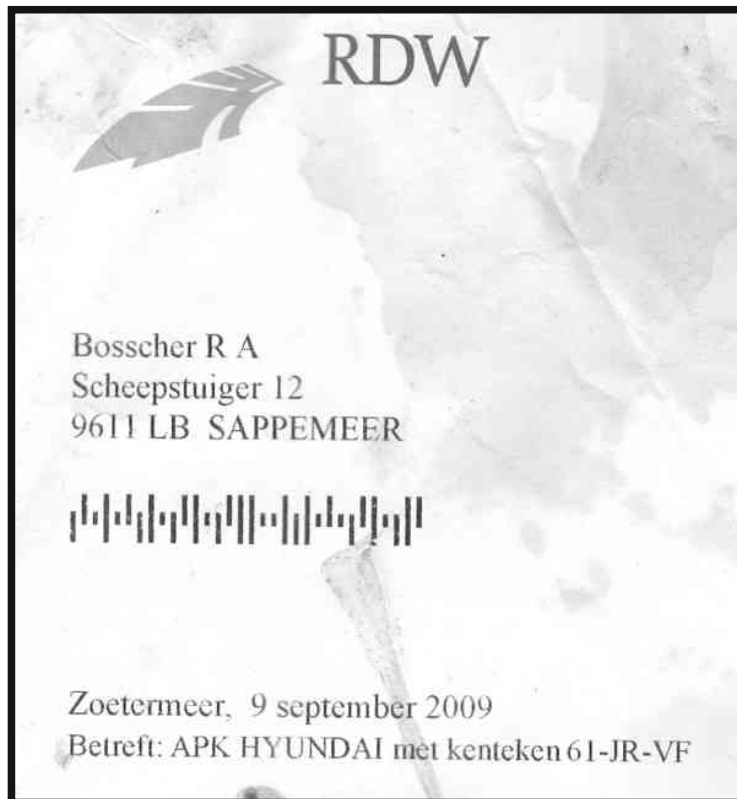
Beste Anne,

Mochten er vragen en/of onduidelijkheden zijn ben ik te bereiken op 06-51215246.

Bedankt voor de medewerking !!!

Met vriendelijk groeten,

Greg Ottes  
afdelingshoofd LBB T2



### TOESTEMMINGSVERKLARING.

Hiermede verklaar ik:

- Naam :D. de Jong
- functie :Afdelingshoofd
- Unit :Landelijke Bijzondere Bijstand
- Regio :N.v.t.

toestemming te hebben verleend aan:

- Naam :J.N. Schonewille
- Functie :Complexbeveiliging/Landelijke Bijzondere Bijstand  
N.v.t.

Periode: 01-01-2009 t/m 31-12-2009

Wapen, zijnde Walther P.5 en bijbehorende munitie, zijnde: 1 t/m 5 genoemd in Besluit: REGELING BERGING WAPEN EN ELGEN WONDING van de Dienst Vervoer en Ondersteuning.



Antwoordnummer 10148  
1000 PA Amsterdam  
Telefoon 14 020  
Fax  
www.stadstoezicht.amsterdam.nl



**Gemeente Amsterdam**  
**Dienst Stadstoezicht**  
Afd. Vergunningen

VEEN A. VAN DER  
OLDENGAARDE 111  
1083 TE AMSTERDAM

Nota voor vergunningnr : BV0027855  
Vergunningperiode : 01/11/09 t/m 30/04/10  
Kenteken : 40-BP-NX  
Bedrag : € 48,00  
Datum Acceptgiro : 11-09-2009

Verzoeken het bedrag door middel van aangehechte acceptgiro over te schrijven voor 08-10-2009  
Uw vergunning wordt na verwerking van de betaling verlengd.

OM ER VOOR ZORG TE KUNNEN DRAGEN DAT UW PARKEERVERGUNNING TIJDIG VERLENGD WORDT, DIENT U BOVENSTAANDE BETALINGSDATUM AAN TE HOUDEN.

deze strook niet meezenden

Betalingskenmerk

1082 0027  
8559 1101

euro-acceptgiro

over te schrijven te storten

€ 48 euro 00 of 1082 0027 8559 1101+

van de rekening of bankrekening

304221775

vanaf of

naam VEEN A. VAN DER  
adres OLDENGAARDE 111  
plaats 1083 TE AMSTERDAM

ZUIDERAMSTELS

Vergunning nr. BV0027855  
Kenteken 40-BP-NX 01/11/09 t/m 30/04/10

1082 0027 8559 1101+

handtekening

euro of  
48 00

dijn alle rode rubrieken ingevuld?

formulier uitsluitend bestemd voor betaling in euro's



op rekening 4876376  
Stadstoezicht  
Afd. Vergunningen  
Antwoordnummer 10148  
1000 PA Amsterdam

op rekening 4876376  
VAB  
Stadstoezicht, Afd. Vergunningen  
Antwoordnummer 10148, 1000 PA Amsterdam

2015197

formulier met blauwe of zwarte inkt invullen

© Acceptgiro B.V.

het is niet meer  
betalingskenmerk  van rekening  euro  of  diversen  naar rekening

1082002785591101+ 0304221775< 000048004+ 0004876376+ 13>

voor gebruiksaanwijzing zie 2

Justitie



Ministerie van Justitie

## Dienst Vervoer en Ondersteuning

Dienst Justitiële Inrichtingen

Postadres: Postbus 50 9400 AB Assen

Bezoekadres:

Borgstee 19  
9403 TS Assen

Dhr. MS Djojositomo  
Raketlaan 9  
9602 ZH HOOGEZAND

Onderdeel  
Contactpersoon  
Doorkiesnummer

Regio 4  
H. Janssens-v Duppen  
013-5499133

Datum  
Onderwerp

16-10-09  
Overgang complexbeveiligers/LEB naar medior  
transportgeleider.

Bij beantwoording de  
datum en ons kenmerk  
vermelden. Wilt u slechts  
een zaak in uw brief  
behandelen.

Geachte heer Djojositomo,

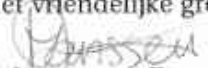
Hierbij deel ik u mede dat er twee voorlichtingsavonden betreft de overgang complexbeveiligers LBB naar medior transportgeleider zijn gepland. Deze gaan plaatsvinden op woensdag 21 oktober en woensdag 28 oktober a.s. op de Unit Nieuwegein. De aanvang van de voorlichting op beide dagen is 17.00 uur.

Voor broodjes, koffie en thee wordt gezorgd.

U krijgt via de planning aangezegd op welke datum u de mogelijkheid krijgt, als de werkzaamheden dit toelaten, om naar deze voorlichting te gaan. Mocht u nog vragen hebben kunt u bellen naar: H. Janssens-van Duppen, tel: 013-5499133.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

  
H. Janssens-v Duppen  
Secretaresse Regio 4

*Ugspite, avg. ter onduchth. 4/5  
van Hooijer gesprek*

Formulier: sterke punten, ontwikkelpunten en afspraken

**Sterke punten, ontwikkelpunten en afspraken**  
 (ontwikkeling binnen de functie)

DJI onderdeel: **Dienst Vervoer & Ondersteuning**  
 Naam: **Hooijer, G.G.**  
 Personeelsnummer: **830114363013-01**  
 Functie: **Medior Complexbeveiliger met de rol Landelijke Bijzondere Bijstandsec**  
 Opschaker: **Ottes, G.**  
 Gespreksdatum: **14 april 2009**      Tijdvak: **nvt**      Datum vorig gesprek: **21-04-09**

Sterke punten:

1. Prestatiemotivatie
2. Relativeringsvermogen

Te ontwikkelen punten:

1. Het voorkomen van gemakszucht
2. —

Afspraken m.b.t. resultaten en ontwikkeling

**Wat:** Dhr. Hooijer geeft aan nog dagelijks te leren van zijn werkzaamheden. Het kunnen schakelen en het sociaal-maatschappelijk kunnen sturen van voorkomende situaties gaat hem goed af. Momenteel heeft hij het prima naar zijn zin en ziet in dat hij een grote mate van vrijheid heeft binnen zijn huidige werkzaamheden. Met name de afwisseling ziekenhuisbewaking en vervoer bevalt hem goed.

Dhr. Hooijer functioneert goed en volledig.

- 1- Betrokkene geeft aan nog steeds in aanmerking te willen komen voor de begeleiding van TBS verlof.
- 2- Momenteel heeft dhr. Hooijer de prioriteit gelegd op de uitbreiding van zijn de gezinssituatie en de aankoop van een nieuwe woning.

In de toekomst zal hij zich gaan richten op een passende studie (richting veiligheid) waarbij hij zich zal concentreren op een verbetering van zijn carrière.

**Hoe:** 1- Dhr. Hooijer heeft onlangs nogmaals aangegeven graag in aanmerking te komen voor het begeleid TBS verlof. Afhankelijk van een aantal beleidsbesluiten zal uitbreiding van de bestaande groep plaats vinden. Er zal dan o.a. geselecteerd worden op locatie (prive adres versus kliniek) en de in te vullen vacatures.

- 2- Betrokkene bewaakt zelf het moment wanneer hij aan een eventuele studie gaat beginnen.

**Wanneer:** 1- Zodra er een directie besluit genomen is zal betrokkene door zijn leidinggevende geïnformeerd worden.

- 2- Op een nader te bepalen moment.

**Resultaat:** 1- Uitbreiding taken pakket

- 2- Uitbreiding kennis, inzicht en ervaring waarbij het carrière perspectief vergroot zal worden.

**Controle op het resultaat:** 1- Door direct leidinggevende.

- 2- Door betrokkene zelf.

Afspraken en suggesties voor verdere ontwikkeling en professionalisering in de functie:  
 Zie voorgaande punt 1 en 2.

Afspraken m.b.t. activiteiten leidinggevende:  
 Zie voorgaande punt 1.

Formulier: sterke punten, ontwikkelpunten en afspraken, versie maart 2008  
 Vertrouwelijk. In personeelsdossier  
 Pagina 1 van 2



Formulier: sterke punten, ontwikkelpunten en afspraken

**Algemene aandachtspunten:**

Tijdens het vorige functioneringsgesprek d.d. 21-04-2008 en in juli 2008 heeft de heer Hooijer aangegeven in aanmerking te willen komen voor studiefaciliteiten t.b.v. de cursus IRIS Security Management. Momenteel zit de DV80 in een afrondende fase t.a.v. de leergang senior-complexbeveiliging en een lopend traject t.b.v. de leidinggevenden. Het beleid en budget is thans gericht en beschikbaar t.b.v. deze twee groepen medewerkers. Dit sluit niet uit dat betrokkene in de toekomst alsnog in aanmerking kan komen voor studiefaciliteiten.

Dhr. Hooijer geeft uit zich zelf aan dat hij er voor waakt dat hij (en collega's) niet te gemakzuchtig worden in de dagelijkse taakuitvoering. Omdat de werkzaamheden als "normaal" gezien gaan worden, kan laksheid en vergetenheid optreden. Betrokkene is hier voor zich zelf scherp op en zal dit continue bewaken.

Dhr. Hooijer geeft aan er ziet in dat men niet te licht moet denken over de LBB sporttest. Het feit dat een (langdurige) blessure al kan zorgen dat men uit de rol van lid LBB geplaatst kan worden, geeft voor hem aan dat er duidelijke grenzen gesteld zijn. (zie protocol sporttest takenboek LBB).

Betrokkene heeft tijdens het functioneringsgesprek verder geen op- of aanmerkingen. Mede het feit dat hij arbeidsvraagde heeft siet zijn inzet.

In het algemeen kan gesteld worden dat de heer Hooijer goed en volledig functioneert. Mede zijn groepscommandant en de planners specialistische taken bevestigen dit.

**Beloningsbeslissing:**

- Periodiek in functionele schaal
- Geen mogelijkheid tot periodiek in functionele schaal
- Onthouding van de periodiek in de functionele schaal

Aanvullende afspraken over beloning: Nee.

Ingevolge de circulaire functioneren en beoordelen d.d. 25 maart 2008 (kenmerk 5522826/07/DJI) wordt u aangeraden een beoordeling op te maken wanneer een beheersbeslissing genomen dient te worden die negatieve consequenties zal hebben voor een medewerker.

LET OP Het op dit formulier registreren van onthouding van de jaarlijkse periodiek heeft NIET automatisch tot gevolg dat periodieke verhogingen worden stopgezet. U dient hiertoe opdracht te geven aan het SSC via formulier "beslissen over belonen".

Handtekening opsteller  
d.d. 14-4-2009

Voor akkoord betrokkene  
d.d.

Helden van, Eric

---

**Van:** Buurke, Martin  
**Verzonden:** woensdag 7 oktober 2009 19:08  
**Aan:** Helden van, Eric  
**CC:** Kruise, Johan; Wiersema, Reinder; Christjans Henk; Jong, de, Dirk  
**Onderwerp:** Peter Kok

Eric,

Maandag 5 oktober werd de planning gebeld door Anne van der Veen met de mededeling dat hij was gebeld door Peter Kok. Peter gaf aan dat hij niet naar Zeist kon komen om te trainen in verband met rugklachten. Peter heeft aangegeven dat hij eventueel wel een ziekenhuisbewaking kon doen omdat hij dan kan lopen, wat goed is voor zijn rug. Anne heeft met hem afgesproken dat hij als eerste zou worden ingezet. Ongeveer een kwartier voor het telefoontje van Anne had ik Katrisiotis, die ook geconsigneerd was, een nachtdienst aangezegd in Enschede. Het lag dus voor de hand om Peter op deze nachtdienst te zetten zodat Katrisiotis gewoon naar Zeist kon gaan voor de training. Peter gaf meteen aan dat hij niet op nachtdienst kon en alleen late diensten kon draaien, dit was tegen de afspraak in die gemaakt was met Anne. Gezien de discussies in het verleden om Peter op een andere dienst te krijgen als een late dienst heb ik hem verzocht om contact op te nemen met zijn afdelingshoofd. Peter Kok is niet flexibel inzetbaar en heeft voor de planning geen enkele meerwaarde om deel uit te maken van de LBB.

Met vriendelijke groet,

Martin Buurke

Martin Buurke  
Planner Specialistische Taken

.....  
**Ministerie van Justitie**  
**Dienst Justitiële Inrichtingen**  
**Dienst Vervoer & Ondersteuning**  
T 0592-741937  
M 06-18301553  
m.buurke@dji.minjus.nl  
<http://www.dienstvervoerenondersteuning.nl>

.....  
**DJI. Waar vrijheid ophoudt en weer kan beginnen**  
.....

8-10-2009

Jamie saunders  
Klaproos 26  
1689 TL ZWAAG

7 oktober 2008

Dhr. H.P. Brouwer  
Directeur Operaties  
Antwoordnummer 79  
9400 VB ASSEN

Geachte Dhr Brouwer,

Ik wil graag uw aandacht vragen voor het volgende, mijn naam is Jamie Saunders en ben momenteel werkzaam als mediator complexbeveiliging die is belast met de taak ziekenhuisbewaking van de LBB.

Ook word ik ingezet op het regulier beveiligd vervoer.

Sinds ik werkzaam ben bij de DV&O, heb ik ambities gekregen bij dit bedrijf.

Mijn ambities zijn te sprake gekomen tijdens mijn functionerings gesprek op 6 oktober.

Namelijk dat ik mezelf wil ontwikkelen binnen de LBB met de volledige opleiding.

Tijdens mijn gesprek met Dhr. E. Van Helden en Dhr. G. Ottes heb ik het volgende aangekaart, deze heren hebben mijn naderhand het advies gegeven om uw een schrijven te doen namens mijzelf.

Wat mijn obstakel zal zijn tijdens de sollicitatie procedure is dat ik namelijk tattoos heb op mijn armen, dit zal zeker opvallen bijv tijdens inzetten, want de bekende polo shirts met korte mouwen worden gedragen, en dan zullen mijn tattoos zichtbaar worden.

Ik ben sinds 24-09-2007 werkzaam bij de DV&O, waarbij ik altijd correct gekleed en nooit met korte mouwen mijzelf zichtbaar heb gemaakt tijdens een dienst.

Ik wil uw hiermee kenbaar maken dat ik mijn sollicitatie procedure in gang zal zetten, mits er toestemming zou zijn voor het dragen van een polo met lange mouwen.

Er zal natuurlijk een lange weg bewandeld moeten worden voordat het zover is.

Ik begrijp dat ik met deze brief niets zou kunnen bereiken, daarnaast is dit mijn belangrijkste schrijven voor mijn loopbaan bij de DV&O.

Ik zou de inhoud van deze brief kunnen toelichten in een persoonlijk gesprek.

Ik hoor graag wat van uw.

Hoogachtend,  
Jamie Saunders



## Buitgemaakte papieren: geweld tegen gevangenen

PRESENTIELIJST BHV HERHALING LBB ZEIST 2009

GROEP 1			08-01-09	05-03-09	02-04-09		
1	BROERSE	JL	12-02-66		X	X	
2	EBBE	V	25-04-79	X	X	X	
3	HAGEN	KJ	29-04-72		X	X	
4	MESSING	WT	15-11-66	X	X	X	
5	MORREN	D	17-03-81		X	X	
6	OEVERING	HW	01-06-79	X		X	
7	STOOVÉ	RG	30-02-81	X	X	X	
8	VAN DIJK	HW	09-01-79	X	X	X	
9	VAN NES	R	02-07-77	X		GESTOPT	HERHALEN
10	VERHEIJEN	R	15-07-79		X		17-9-2009
11	VETH	R.J	09-02-81	X	X	X	
12	ZEGWAARD	CE	06-03-73	X	X	X	
13	BONTEBÁL	JL	15-03-83			X	17-9-2009
14	WELGRAVEN	S	15-07-86	X			17-9-2009
15	WILLEMS	J	13-04-86	X			17-9-2009
16	WIJNEKUS	E	07-05-70	X	X		
17	VAN DER VEEN	A	08-10-73	X GR.4			
18							
19							
20							

DVD

BHV

LBB ZEIST

PRESENTIELIJST BHV HERHALING LBB ZEIST 2009

GROEP 2			15-01-09	12-03-09	09-04-09		
1	DAANE	RP	01-05-64	X	X	X	
2	DJOJO MARTO	D	22-01-75	X	X	X	
3	GROOT, de	LC	16-03-64	X			HERHALEN
4	KROES	R	24-11-80	X	X	X	
5	PFEFFERKORN	E	02-07-80	X	X	X	
6	RIEL	K	18-05-77		X	X	
7	RIJNEKER	H	18-12-70	X	X	X	
8	SCHONEWILLE	JN	09-09-65	X		X	
9	SZARZEC	P	08-09-55	X	X	X	
10	TIES	A	25-09-74	X	X	X	
11	TILLEMA	D	06-11-73	X	X	X	
12	WARNER	D	16-10-79	X	X	X	
13	BULHAM	MA	29-12-62	X	X	X	
14	OOST	R	04-07-76	X	X	X	
15	PLOEG v.d.	TF	02-03-68	X ingehaald 9-4		X	
16	AALDERS	RT	15-01-65	X	X	X	
17	LINDE van der	G			X	X	
18							
19							
20							

DVD

BHV

LBB ZEIST

PRESENTIELIJST BHV HERHALING LBB ZEIST 2009

GROEP 3				22-01-09	19-03-09	16-04-09	
1	RAVEN	JB	14-06-66		X	X	
2	BOER	H	13-05-71	X	X	X	
3	HOL	RLA	02-06-78	X	X	X	VERLAAT DV&O
4	HOOYER	G	14-01-83	X	X	X	
5	KOEHORST	MCC	24-11-68	X	X	X	
6	NOMDEN	S	03-07-61	X	X		
7	OEVER, van den	B	26-02-73	X	X	X	
8	OLST, van	MGS	05-03-76	X	X	X	
9	PEHLIVAN	S	06-05-79	X	X	X	
10	SPAN-V.HEUKELAN	E	04-09-71		X		1-10-2009
11	STEINHAAS	M	29-06-64	X	X	X	
12	STERKEN	J	04-08-82	X	X	X	
13	VALKENBURG, van	JWM	14-12-68		X	X	
14	WERKEN, van der	DI	23-07-69	X	X	X	
15	BERG van den	S	26-11-77	X	X	X	
16	HERMELIJN	RM	22-01-77	X	X	X	
17	WILLEMS	JWM	08-05-71	X	X	X	
18							
19							
20							

DV O BHV LBB ZEIST

PRESENTIELIJST BHV HERHALING LBB ZEIST 2009

GROEP 4				29-01-09	26-03-09	23-04-09	
1	ALGRA	S	06-07-64		X	X	
2	BOGAARD	P	17-01-80	X	X	X	
3	BOSSCHER	R	18-04-73	X	X	X	
4	DE GOUW	MLA	02-12-69		X	X	
5	DELANSENERIE	PFHG	10-05-72		X	X	
6	EHMANN	P	31-10-81	X	X	X	
7	GERBRANDS	PC	25-06-70	X	X	X	
8	KATRISIOTIS	DGM		X		X	
9	KOK	DGM	31-05-67	X		X	
10	LANGENBERG	J	21-12-73	X	X		
11	PETERS	B	14-05-74	X	X	X	
12	ROESTENBURG	CJJ	25-08-67	X			HERHALEN
13	VAN DER VEEN	A	08-10-73	XX 9.29-1-2009	X	X	
14	DJOJOSEMITO	MS	27-09-68	X	X	X	
15	VELTING	AF	02-04-69	X	X		
16	DUINKERKEN	LJM	24-07-69	X			HERHALEN
17							
18							
19							
20							

DV O BHV LBB ZEIST

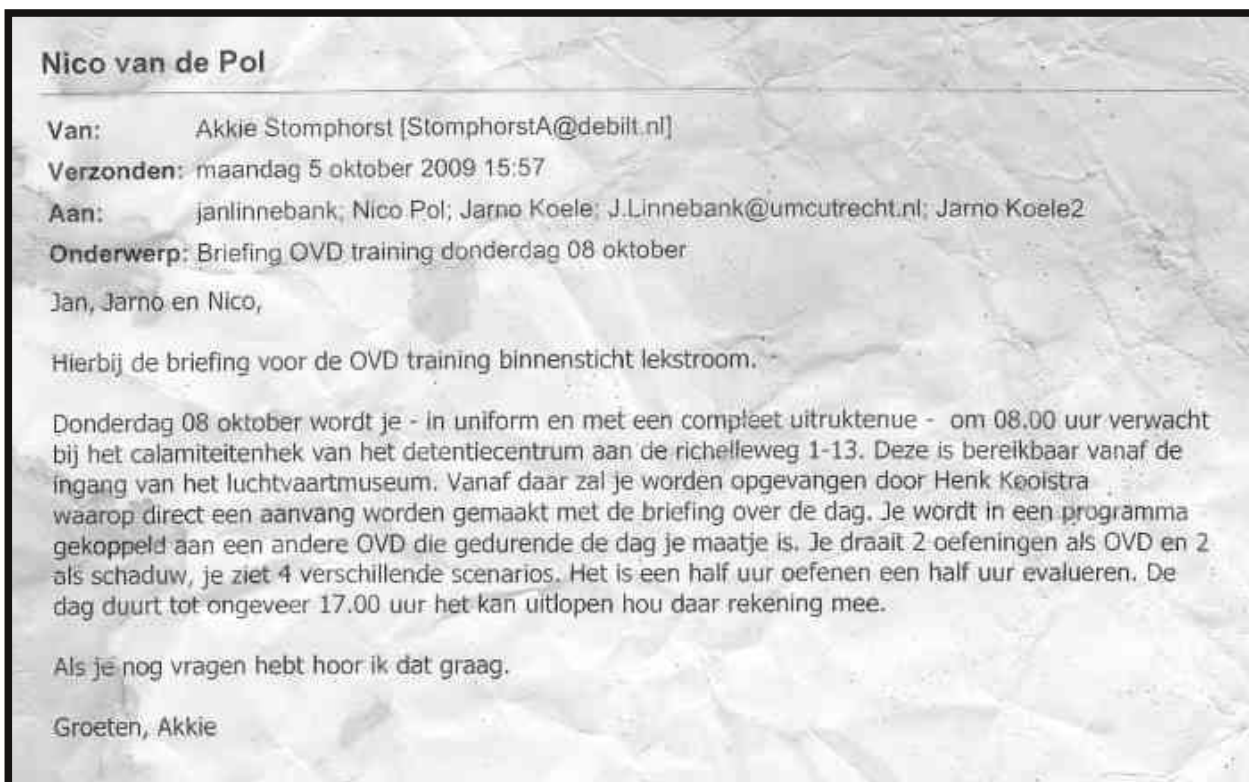
Kenteken	Berijder	Wat mist er?
07-BP-FV	Bosscher R.A.	dec-09
43-BP-BS	Putten van T.	feb. t/m december 2009
45-BP-BS	Wieken M.G.	jul-09
48-BP-BS	Phelivan S.	dec-09
49-BP-BS	Peters B.	dec-09
49-BP-FD	Langenberg J.	dec-09
51-BP-BS	Phefferkorn E.	dec-09
53-BP-BS	Welgraven S.	dec-09
62-BP-BS	Bontenbal J.L.	dec-09
72-BP-BS	Groefsema W.	mei t/m december 2009
73-BP-BS	Riel van K.V.	nov-09
74-BP-BS	Sterken J.	dec-09
76-BP-BS	Stoove R.G.	dec-09
77-BP-BS	Bergh van den R.G.	dec-09
79-BP-BS	Beeren F.W.O.	december
83-BP-BS	Duinkerken L.J.M.	dec-09
85-BP-BS	Swinkels D.	nov. - december 2009
87-BP-BS	Pronk P.	nov. - december 2009
88-BP-BS	Gouw de M.	dec-09
28-BP-RG	Nuil van J.	nov. - december 2009
29-BP-RG	Coenders E.H.J.M.	nov. - december 2009
36-BP-NX	Vlassak M.J.M.H.	dec-09
40-BP-NX	Veen van der A.	dec-09
41-BP-NX	Bunskoek M.	nov. - december 2009
42-BP-NX	Fakirou M.	okt-09
47-BP-NX	Bhawan N.	nov. - december 2009
47-BP-NX	Honcoop, B.	dec-09
51-BP-NX	Dekkers P.	juni, nov. - december 2009
52-BP-NX	Baptiste	dec-09
53-BP-NX	Ehmann P.	okt. t/m december 2009
55-BP-NX	Vetting A.F.	augustus t/m december 2009
57-BP-NX	Boogaard P.	dec-09
63-BP-NX	Oost R.	dec-09
64-BP-NX	Berg van den S.	nov. - december 2009
66-BP-NX	Wieser R.G.	dec-09
67-BP-NX	Heemskerk S.E.	aan/geleverd mei t/m september 2009 (is niet duidelijk aangr
69-BP-NX	Katrisiotes D.J.	dec-09
73-BP-NX	Zwerver S.	januari t/m april 2009
74-BP-NX	Gebrands	dec-09
75-BP-NX	Djosemito M.S.	dec-09



Kenteken	Berijder	Wat mist er?
45-BP-BS	Wieken M.G.	jul-09
49-BP-FD	Langenberg J.	dec-09
62-BP-BS	Bontenbal J.L.	dec-09
72-BP-BS	Groefsema W.	mei t/m december 2009
73-BP-BS	Riel van K.V.	nov-09
74-BP-BS	Sterken J.	dec-09
76-BP-BS	Stoove R.G.	dec-09
77-BP-BS	Bergh van den R.G.	dec-09
79-BP-BS	Beeren F.W.O.	december
83-BP-BS	Duinkerken L.J.M.	dec-09
85-BP-BS	Swinkels D.	nov. - december 2009
28-BP-RG	Nuil van J.	nov. - december 2009
29-BP-RG	Coenders E.H.J.M.	nov. - december 2009
47-BP-NX	Bhawan N.	nov. - december 2009
51-BP-NX	Dekkers P.	jun-09
52-BP-NX	Baptiste	dec-09
53-BP-NX	Ehmann P.	okt. t/m december 2009
67-BP-NX	Heemskerk S.E.	aangeleverd mei t/m september 2009 (is niet duidelijk aang)
69-BP-NX	Katrisiotes D.J.	dec-09
74-BP-NX	Gebrands	dec-09



Briefing OVD training: Officieren van Dienst van de Utrechtse politie trainen in Kamp Zeist.



**VERSPREID DIT BESTAND VERDER!**